

OFFRE d'EMPLOI d'ENSEIGNANT-CHERCHEUR CONTRACTUEL
(n° 2021-03 du 18 février 2021)

SUPPORT BUDGETAIRE : 68 MCF 0000

Discipline générale : 68 Biologie des organismes

RENSEIGNEMENTS

Composante d'affectation de l'agent contractuel : IUT Colmar

Laboratoire de recherche : LVBE Laboratoire Vigne Biotechnologie et Environnement (EA 3991)

I.- CONTRAT :

* **Nature du contrat : CDD**

* **Quotité de travail du contrat : Temps complet (100%)**

* **Poste à pourvoir du 01/09/2021 au 31/08/2022**

II.- SERVICE ANNUEL :

* **Référence temps plein annuel : 1.607 heures**

* **Service d'enseignement dû = 192 h équivalent TD d'enseignement + recherche**

* **Pas de décharge de service possible**

III.- DIPLÔME requis : Doctorat

IV.- SALAIRE :

* **Salaire non indicé**

* **Salaire brut mensuel perçu par l'agent contractuel recruté (en fonction du profil enseignement défini ci-dessous): 2221,17€ (100%)**

* **Pas de possibilité d'évolution de salaire**

* **Pas de possibilité de percevoir des primes.**

Fonctions administratives confiées au contractuel : NON

PROFIL du POSTE en ENSEIGNEMENT

* **Discipline concernée : Biologie des organismes**

* **Section CNU de référence : 68**

* **Département d'enseignement : IUT DE COLMAR**

* **Nom directeur département : Marc LOLLIER**

* **Tél directeur dépt. : +33 (0)3 89 20 23 47* Mél directeur dépt. : marc.lollier@uha.fr**

* **URL dépt. : <http://www.iutcolmar.uha.fr/index.php/formations/diplomes/bac-2-dut/dut-genie-biologique-option-agronomie/>**

* **Filières de formation concernées (préciser niveau L - M - D) : Licence**

* **Lieu(x) d'exercice : COLMAR**

* **Objectif(s) / Mission(s) pédagogiques et d'encadrement :**

- **Enseignement :**

Le B.U.T. Génie Biologique parcours Agronomie a pour objectif de former des techniciens supérieurs et assistants ingénieurs s'insérant dans les secteurs agricoles et para-agricoles

L'enseignement se fera dans le cœur de la formation et inclura des aspects fondamentaux, appliqués et pratiques. Le/la candidat(e) interviendra dans différents domaines de l'Agronomie et plus particulièrement sur

l'analyse des systèmes de culture et d'exploitation, l'agroécologie et l'agriculture de conservation, et les nouvelles technologies appliquées à l'agriculture (exemple : agriculture de précision) dans une optique de durabilité. Des connaissances en développement et aménagement du territoire seraient un plus. Le/la MCF devra également prendre en charge l'organisation de ces enseignements au sein de la formation en coordonnant ses interventions avec celles d'enseignants vacataires issus du milieu professionnel, dans le cadre de la mise en place de la réforme B.U.T. à la rentrée 2021.

- Suivi de stagiaires et de mémoires de stage ;

Le/la MCF, de préférence Ingénieur(e) Agronome ou issu(e) d'une formation en agronomie, sera amené(e) à s'impliquer dans le suivi en milieu professionnel de stagiaires et d'apprentis, dans l'encadrement de projets tutorés et le recrutement des étudiants. Il/elle aura également pour mission de développer, si possible les relations entre le département et le secteur professionnel agricole et para-agricole, dans son domaine de compétence

- Missions associées selon le décret 84-431 du 6 juin 1984 modifié – article 2 (correction de copies, surveillance d'examen, participation aux jurys,)

*** Compétences particulières requises :**

Compétences particulières requises : Capacité à développer des approches de terrain et de laboratoire pluridisciplinaires et à travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pédagogique.

*** Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :**

La capacité à s'investir dans la pédagogie par projet, les approches par compétences et leurs situations qu'acquisition et d'évaluation, l'innovation pédagogique (classe inversée, enseignement hybride par utilisation de plateformes de e-learning) serait un plus.

*** Langue(s) nécessaire(s) pour mener à bien les enseignements / la mission (lu – parlé – écrit) : Anglais**

*** Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus : oui**

*** Service d'enseignement total proposé pour l'année universitaire concernée : 232 H équivalent TD
DONT heures complémentaires prévisionnelles : 40 H équivalent TD**

*** Taux de rémunération de l'heure complémentaire : 41,41 € brut**

PROFIL du POSTE en RECHERCHE

*** Laboratoire / Equipe ou unité de recherche d'accueil :**

Libellé, sigle : LVBE Laboratoire Vigne Biotechnologie et Environnement

Label : EA 3991

Université de rattachement : Université de Haute Alsace (UHA)

* Nom directeur labo : Pr. Christophe BERTSCH

* Tél directeur labo : +33 (0)3 89 20 31 04

* Mél directeur labo : christophe.bertsch@uha.fr

* URL labo : <http://www.lvbe.uha.fr/>

*** Lieu(x) d'exercice : COLMAR**

*** Thème(s) de recherche / Projet(s) scientifique(s) proposé(s) :** Le MCF participera au projet concernant la compréhension du développement des maladies du bois chez la vigne et l'utilisation de la mycorhization comme méthode préventive de lutte contre ces maladies. L'effet de la colonisation des racines de la vigne par des champignons mycorhiziens à arbuscules sur le métabolisme de la plante et le développement de champignons associés aux maladies du bois sera analysé. L'impact de la mycorhization sur le développement des dépérissements de la vigne sera testé en conditions contrôlées et au vignoble.

* **Objectif(s) / Mission(s) de recherche et d'encadrement :**

* **Résultats scientifiques demandés par année :** pas de publications dans une revue scientifique du domaine exigée sur la première année.

* **Compétences particulières requises :** Compétences particulières requises : Compétences en phytopathologie, étude des réponses de défense de la plante aux stress biotiques et abiotiques, interactions plante/champignon mycorhizien à arbuscules, biologie moléculaire, statistiques. Des connaissances sur les maladies du bois de la vigne seraient un plus.

* **Langue(s) nécessaire(s) pour mener à bien la recherche / mission (lu – parlé – écrit) : Anglais**

* **Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.**

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Composition du comité de sélection

Info sur le poste :	N° Sect° CNU =	68	N° Groupe de Sections =	X
---------------------	----------------	----	-------------------------	---

Nbre de Mbres :	Total :	dont Extérieurs :	dont Mbres du Groupe de sections ci-dessus :
	8	4	8

Membres UHA :

Civ.	NOM	Prénom	Grade	Sect°	Organisme de rattachement
Mme	MAILLOT	Pascale	PR	66	IUT de Colmar
Mme	CHONG	Julie	PR	68	FMA Agro
M.	LOLLIER	Marc	MCF	68	IUT de Colmar
Mme	DEGLENE-BENBRAHIM	Laurence	MCF	68	IUT de Colmar

Membres extérieurs :

Civ.	NOM	Prénom	Grade	Sect°	Organisme de rattachement
M.	PLANTUREUX	Sylvain	PR	68	Université de Lorraine (ENSAIA)
M.	BENIZRI	Emile	PR	68	Université de Lorraine (ENSAIA)
Mme	MAGNIN - ROBERT	Maryline	MCF	66	Université du Littoral
M.	MEISS	Helmut	MCF	68	IUT de Nancy

Président CoSél° :	Pascale MAILLOT
Vice-Président CoSél° :	Marc LOLLIER

SERVICE PREVISIONNEL 2021-2022

INTITULE DU COURS	CM	TD	TP
Analyse des systèmes de culture et d'exploitation	4	16	32
Agro-écologie et Agriculture de conservation	4	16	32
Agriculture de précision	4	12	16
Développement et aménagement du territoire	4	12	32
Suivi de stages et d'apprentis, encadrement de projets tutorés, procédures de recrutement		40	
TOTAL	16 x 1.5 = 24 H	96 H	112 H

Volumes horaires indicatifs : la maquette pédagogique nationale du BUT n'étant pas encore disponible

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

PROCEDURE DEMATERIALISEE

Le poste sera publié sur le site de l'UHA du jeudi 18 février 2021 au mardi 30 mars 2021.

Le dossier de candidature devra obligatoirement être retourné en un dossier au format ".pdf", par voie électronique **avant la date limite d'expédition du courriel à l'administration : mardi 30 mars 2021 minuit à (aux) l'adresse(s) suivante(s) :**

=> malica.allal@uha.fr ET concours-ec.drh@uha.fr

TOUT dossier de candidature (fichier pdf) reçu après le 30 mars 2021 minuit sera déclaré irrecevable.

IDENTIFICATION DES FICHIERS PDF :

Pour TOUS les candidat.e.s, le dossier pdf devra être enregistré de la manière suivante :

"Offre 2021-03_IUTC_NOM_Prénom_candidature.pdf"

CONSTITUTION DU DOSSIER

Le dossier de candidature doit comporter les éléments suivants :

- * Une lettre de motivation
- * Un Curriculum Vitae détaillé décrivant l'expérience professionnelle du.de.la candidat.e de manière exhaustive ainsi que les coordonnées complètes du.de.la candidat.e (nom, prénom, numéro de téléphone, adresse postale et adresse mail où la convocation à l'audition peut être envoyée)
- * La description des thèmes de recherche et la liste des travaux et publications
- * Une copie du diplôme le plus élevé obtenu (Doctorat ou HDR)
- * Une copie du rapport de soutenance de thèse
- * Une copie d'une pièce d'identité en cours de validité
- * Tout document complémentaire que la.le candidat.e jugera utile de transmettre au comité de sélection.

NB : TOUS les documents en langue étrangère doivent être transmis avec leur traduction en français.

LES TRAVAUX DU COMITE DE SELECTION (Y COMPRIS LES AUDITIONS DES CANDIDAT.E.S) SONT PREVUS ENTRE LE VENDREDI 9 AVRIL 2021 ET LE VENDREDI 21 MAI 2021 : L'éventuelle convocation à l'audition sera envoyée par l'administration de l'IUT de Colmar à l'adresse mail indiquée dans le dossier de candidature.