

Campagne d'emplois d'Enseignants-Chercheurs 2021

Université de Haute Alsace : 0681166Y

SESSION "SYNCHRONISEE"

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2021

Identification du poste

Section CNU : 06 MCF N° de l'emploi : 0529

Composante UHA : FSESJ

Laboratoire (intitulé, sigle, label) + Université de rattachement du labo : Centre de recherche en gestion des organisations - CREGO / UHA

COMITE de SELECTION (règles de constitution : cf annexe ci-jointe)

1) CREATION du COMITE de SELECTION

Info sur le poste :	N° Sect° CNU =	06	N° Groupe de Sections =	II
---------------------	----------------	----	-------------------------	----

Nbre de Mbres :	Total :	dont Extérieurs :	dont Mbres du Groupe de sections ci-dessus :
	8	4	8

2) COMPOSITION du COMITE de SELECTION

Membres UHA :

Civ.	NOM	Prénom	Grade	Sect°	Organisme de rattachement
M.	BOLLECKER	MARC	PR	06	Université de Haute Alsace
M.	MAINHAGU	SEBASTIEN	PR	06	Université de Haute Alsace
Mme	KHEMIR	SOUHIR	MCF	06	Université de Haute Alsace
M.	LIVET	ALEXANDRE	MCF	06	Université de Haute Alsace

Membres extérieurs :

Civ.	NOM	Prénom	Grade	Sect°	Organisme de rattachement
Mme	POINCELOT	EVELYNE	PR	06	Université de Franche Comté
Mme	STEVENOT	ANNE	PR	06	Université de Lorraine
M.	BENOIT	BENJAMIN	MCF	06	Université de Perpignan
Mme	GASNER	MARIE-HELENE	MCF	06	Université de Franche Comté

3) DESIGNATION du PRESIDENT et du VICE-PRESIDENT du COMITE de SELECTION

Président CoSél° :	Marc BOLLECKER
Vice-Président CoSél° :	Sébastien MAINHAGU

CV individuels ci-annexés.

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

MàJ du CV : 16/11/2020

Civilité : M.
NOM : BOLLECKER
Prénom : MARC

Section(s) CNU : 06
Discipline : Sciences de gestion et du management

Corps-Grade : PR CE

Université de rattachement : Université de Haute Alsace

Laboratoire : CREGO

Fonction : Professeur des Universités

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT

Contrôle de gestion
Contrôle de gestion stratégique
Système de mesure des performances
Initiation à la recherche

ACTIVITES de RECHERCHE

Bollecker M. et G. Naro (2014) *Le contrôle de gestion aujourd'hui. Débats, controverses et perspectives*. Vuibert. Ouvrage labellisé par la FNEGE en 2015. Prix FNEGE/EFMD 2015 du meilleur ouvrage de recherche collectif.

Lepori E. et Bollecker M. (2018), Etude de la complémentarité entre le BSC et SCOR. Le cas d'un prestataire de services logistiques. *Revue des sciences de gestion.*, n°291-292 (Revue classée C à l'HCERES, 4 à la FNEGE).

Bollecker M. (2016) « L'adoption de la comptabilité de gestion à l'université : la présence de clivages internes dans un contexte de demandes institutionnelles contradictoires », *Revue Comptabilité, Contrôle et Audit*, Tome 22, Volume 2, pp. 109-138.(AERES A)

Bollecker M. (2013), Pourquoi le contrôle de gestion à l'Université est-il un échec ? *Politiques et Management Public*, Vol. 30, n° 2, pp.221-239. (AERES C)

Bollecker M. et Durat L. (2012) « La légitimité managériale : le cas des directeurs des généraux des services », *Politiques et Management Public*, Vol. 29, n°2, pp. 145-165. (AERES C)

Bollecker M. (2011) « La socialisation des contrôleurs de gestion, une illusion ? », *Revue Gestion 2000*, n° 5/11. Pp. 101-122 (FNEGE 4)

Bollecker M. et Azan W. (2009) « L'importation de cadres théoriques dans la recherche en contrôle », *Revue Comptabilité, Contrôle et Audit*, Tome 15, volume 2, pp. 61-86. (AERES A)

Bollecker M. et Niglis P. (2009) « L'adhésion des responsables opérationnels aux systèmes de contrôle : Une étude du rôle des contrôleurs de gestion », *Revue Comptabilité, Contrôle et Audit*, Tome 15, volume 1, pp. 133-157. (AERES A)

Bollecker M. et Mathieu P. (2008) « L'évolution des systèmes d'information de gestion face aux enjeux de la responsabilité sociale : le cas de la comptabilité et du contrôle de gestion » *Revue Gestion 2000*, juillet-août, n° 4/08. (FNEGE 4)

Bollecker M. et Mathieu P. (2008) « Vers des systèmes de mesure de la performance sociétale : l'apport des conventions » » *Revue Française de Gestion*, n°34/180, janvier, pp.89-102 (AERES C)

Bollecker M. (2007) « La recherche sur les contrôleurs de gestion : état de l'art et perspectives » *Revue Comptabilité, Contrôle et Audit*, Tome 13, vol.1, juin, pp. 87-106. (AERES A)

Bollecker M. et Durat L. (2006) « L'apprentissage organisationnel et individuel dans la prise de décision » *La Revue des Sciences de Gestion*, n° 220-221.

Bollecker M. (2004) « Les mécanismes de contrôle dans un contexte de différenciation des systèmes d'information » *Revue Finance, Contrôle et Stratégie*, vol. 7 n°4, décembre. (AERES B)

Bollecker M. (2002) « Le rôle des contrôleurs de gestion dans l'apprentissage organisationnel : une analyse de la phase de suivi des réalisations », *Revue Comptabilité, Contrôle et Audit*, Tome 8, volume 2, novembre, pp. 109-126. (AERES A)

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Directeur des Hautes Etudes de Gestion (HEG) de la Faculté de Sciences Sociales Economiques et Juridiques (Université de Haute Alsace)

Directeur du CREGO à l'UHA

Responsable du Master 2 Contrôle de gestion et audit organisationnel de la Faculté de Sciences Sociales Economiques et Juridiques (Université de Haute Alsace)

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

MàJ du CV : 13/11/2020

Civilité : M.
NOM : MAINHAGU
Prénom : Sébastien

Section(s) CNU : 06
Discipline : Sciences de gestion

Grade : PR2

Université de rattachement : Université de Haute-Alsace
Laboratoire : CREGO
Fonction : Professeur des universités

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT

- Conduite de projet, GRH, motivation & implication et méthodologie, M2 MP santé
- International Human Resource Management et Management interculturel, M1 MI-CAI
- Théorie des organisations, M1 CGO et EMP
- Stratégie d'entreprise, L1 gestion.
- GRH en M1 Droit

À l'Unistra

- Politiques de la formation, en Master 2 - GRH, **EM Strasbourg**
- Organisation de l'entreprise, Licence professionnelle Santé au travail, **Faculté de médecine de Strasbourg** (depuis 2013)

ACTIVITES de RECHERCHE

10 articles dans des revues classées :

- « Les attitudes à l'égard de la carrière : une typologie explicative des dispositions évaluatives des salariés », **Revue de Gestion des Ressources Humaines**, n°111, 2019, pp. 3-18 (catégorie 2 FNEGE/CNRS)
- « Career stability despite mobility norms: Work identification as a source of both dependence and free will ». avec François Grima & Renaud Defiebre-Muller **M@n@gement**, 21(3): 2018, pp. 994-1031. (catégorie 2 FNEGE/CNRS)
- « Travailler ensemble sans être d'accord. La régulation disjointe comme modalité de fonctionnement durable des organisations », **Management International**, vol. 20, n°3, 2016, pp. 51-60, (catégorie 2 FNEGE ; 3 CNRS)
- « L'identification au contenu du travail comme déterminant du souhait de rester dans un emploi », **Relations Industrielles/Industrial Relations**, vol. 71, n°3, 2016, 544-569, 2016, avec Herbert Castéran ;
- « Travailler ensemble sans être d'accord. La régulation disjointe comme modalité de fonctionnement durable des organisations », **Management International**, vol. 20, n°3, 2016, p. 51-60,
- « Quand les professionnels contraignent les dirigeants au découplage », **Gérer et Comprendre**, n° 121, 2015, p. 12-31 ;
- « Les antécédents de l'expression d'émotion dans un centre d'appels », **Relations Industrielles/Industrial Relations**, vol.69, n°1, p. 87-114, 2014, avec Yves Moulin ;
- « La tentation du contrôle dans les cliniques françaises », **Sciences Sociales et Santé**, vol 31, n°3, juin 2013, p. 39-63 ;
- « Le pouvoir paradoxal des soignants sur la GRH », **Revue @grh**, n°4, novembre 2012,

p. 33-52 ; - « Une gestion flexible des effectifs face aux cultures des soignants », *Journal de Gestion et d'Economie Médicale*, vol. 28, n°3-4, mai-juillet 2010, p. 114-126.

☞ 12 communications dans des congrès à comité de lecture, dont :

- **Congrès EURAM 2016** : « Immobility in appearance only: Ricoeur and identity dynamics in workplace experiences », avec Renaud Defiebre et François Grima. - **Congrès de l'AGRH** : 6 communications depuis 2008 disponible sur le site de l'AGRH (évaluateur depuis 2012). 1 Congrès AIMS.

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Responsable Master 2 MP Santé

Membre du Conseil de la FSESJ

Membre du CFVU

Responsable de l'axe RHESO du CREGO

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

MàJ du CV : 22/11/20

Civilité : Mme
NOM : KHEMIR
Prénom : Souhir

Section(s) CNU : 06
Discipline : Comptabilité-Contrôle

Corps-Grade : MCF CN

Université de rattachement : Université de Haute Alsace
Laboratoire : Crego
Fonction : ...

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT

Depuis 2017 : **Maître de conférences** (HEG-FSESJ Campus Fonderie- Université de Haute Alsace)

- Enseignements
 - Calcul de coûts approfondi (M2 CGAO)
 - Comptabilité de gestion stratégique (M2 CGAO)
 - Contrôle budgétaire (M1 CGAO – EMP)
 - Comptabilité de gestion (M1 CGAO)
 - Simulation de gestion (L2 Gestion & M1 CGAO)
 - Finance (Licence 3 Gestion)
 - Responsabilité sociale et environnementale (L3 Gestion – Mention MO)
 - Pouvoirs, décisions et parties prenantes (L3 Gestion)
 - Comptabilité I (L1 Gestion)
 - Comptabilité générale (L1 AES)

- Autres activités pédagogiques
 - Suivi de stagiaires (L3 Gestion)
 - Suivi d'apprentis (M1 & M2 CGAO)

ACTIVITES de RECHERCHE

Godard, L., Khemir, S. (2020). Integration of CSR in CEO's compensation, societal performance and financial performance of firms listed on the CAC 40 French stock market index. *Communication acceptée au 19^{ème} Conférence Internationale de Gouvernance (CIG) de l'Association Académique Internationale de Gouvernance (AAIG)*, Clermont-Ferrand, France.

Khemir, S. (2019). ESG information and investment decisions: Discrepancy between the discourse and the reality of practices in Tunisia. *7th International Conference On Business Economics, Marketing & Management Research (BEMM)*, Istanbul-Turquie.

Godard, L., Khemir, S. (2019). Analyse de la relation entre l'intégration de la RSE dans la rémunération des dirigeants, la performance sociétale et la performance financière des entreprises françaises du CAC

40. 14^{ème} Congrès du Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable (RIODD), La Rochelle, France.

Godard, L., Khemir, S. (2019). Analyse de la relation entre l'intégration de la RSE dans la rémunération des dirigeants, la performance sociétale et la performance financière des entreprises françaises du CAC 40. 16^{ème} Congrès de l'Association pour le Développement et l'Enseignement de la Responsabilité Sociale (ADERSE), Aix-en-Provence, France.

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

MàJ du CV : 16/11/2020

Civilité : M.
NOM : LIVET
Prénom : Alexandre

Section(s) CNU : 06
Discipline : Gestion, Contrôle de Gestion

Corps-Grade : MCF CN

Université de rattachement : Université de Haute-Alsace
Laboratoire : CENTRE DE RECHERCHE EN GESTION DES ORGANISATIONS (CREGO)
Fonction : Enseignant chercheur

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT

- Contrôle de gestion
- Contrôle de gestion industrielle
- Gestion des organisations
- Simulation de gestion
- Logistique
- Mesure de la performance

ACTIVITES de RECHERCHE

- Contrôle de gestion industrielle

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

- Chef de département (IUT de Mulhouse, département GEA)

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

MàJ du CV : (date)

Civilité : Mme
NOM : Poincelot
Prénom : Evelyne

Section(s) CNU : 6
Discipline : Gestion

Corps-Grade : PR1

Université de rattachement : Université de Franche-Comté
Laboratoire : CREGO
Fonction : Responsable de l'antenne du CREGO à l'UFC

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT (activité depuis 2015)

Formation initiale à l'IAE de Franche-Comté

Gestion de trésorerie en master Management Administratif et Financier 2^{ème} année

Choix d'investissement et de financement en master Management Administratif et Financier et Comptabilité Contrôle Audit 1^{ère} année

Evaluation financière des entreprises (création de valeur) en master Management Administratif et Financier et Comptabilité Contrôle Audit 1^{ère} année

Marchés financiers et gestion de portefeuille en master Management Administratif et Financier et Comptabilité Contrôle Audit 1^{ère} année (depuis 2011)

Enseignements au centre de télé-enseignement universitaire de Franche-Comté

Finance internationale, Gestion de trésorerie, Mesures de création de valeur, Structure financière, choix d'investissement.

Cours de corporate finance (8h), Master 2 International Master in Business Studies, Dijon

ACTIVITES de RECHERCHE (activité depuis 2015)

Publications

Poincelot E., Chambost I., 2015, L'impact des normes IFRS sur les décisions de couverture des risques financiers des groupes cotés en France, *Revue française de gestion*, vol.41, n°249, p. 134-144 - FNEGE 2.

Poincelot E., Poincelot D., 2017, La gestion managériale du flottant ou du prix d'offre : un enjeu de réussite de l'introduction en bourse sur Euronext Paris ?, *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 20, n°1, p. 1-15 – FNEGE 3

Poincelot E., Poincelot D., 2019, Determining IPO prices for innovative firms: the case of young French bio-medtech firms, *Revue Bankers, Markets and Investors*, n°159, p. 1-16 - FNEGE 3

Burkhardt K., Nguyen P., Poincelot E., 2020, Agents of change: Women in top management and corporate environmental performance", *Revue Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, p. 1-14. <https://onlinelibrary.wiley.com/toc/15353966/0/0>

Charbti S., Herve F., Poincelot E., 2020, Dividend Policy and Managerial Overconfidence: French Evidence, *Revue Bankers, Markets and Investors*, numéro special, FNEGE 3

Ouvrage

Gestion de trésorerie, 1999 - ouvrage rédigé avec Ph. Desbrières, ed. Management et Société, collection " les essentiels de la gestion ", 217 pages. 2^{ème} édition parue en 2015

Chapitre d'ouvrage

Poincelot E., Chapitre « L'introduction en bourse sur Euronext Paris d'une jeune Biotech : le cas Amplitude Surgical » article accepté dans l'ouvrage d'études de cas en Finance coordonné par F. Hervé et K. Burkhardt, édition EMS (paru en 2019)- Ouvrage labellisé FNEGE en 2020 dans la catégorie Manuel

Projet d'ouvrage collectif

Proposition de coordination (avec K. Burkhardt) d'un ouvrage d'études de cas portant sur la modification de la structure du capital d'une entreprise : analyse des enjeux à partir d'études de cas – parution prévue en 2021 – 2 chapitres rédigés

Direction de 4 thèses en cours en codirection et codirection d'une thèse soutenue en 2020

Participation à 3 jurys de thèse et prochainement à un jury d'HDR

ACTIVITES ADMINISTRATIVES (activité depuis 2015)

Responsable de la filière gestion au centre de télé-enseignement de Franche-Comté et du M2 Management Administratif et Financier à distance

Directrice adjointe du CREGO (Centre de Recherche en Gestion des Organisations) – Laboratoire commun de trois Universités (Université de Bourgogne – Université de Franche-Comté – Université de Franche-Comté (EA 7317) – responsable de l'antenne à l'UFC

Membre du conseil du CREGO

Co-organisatrice de journées annuelles de recherche intitulées journée 3F « Finance organisationnelle, finance entrepreneuriale, finance comportementale ».

Présidence de 3 comités de sélection pour l'Université de Franche-Comté et l'Université de Bourgogne

Membre élu du CA du Centre de Télé-enseignement Universitaire (CTU) de Besançon. Membre du bureau.

Membre du conseil de gestion de l'école doctorale Droit, Gestion, Sciences économiques et politiques (depuis 2018)

Membre du conseil de l'UFR SJEPEG (Sciences Juridiques, Economiques, Politiques et de Gestion) (depuis 2018)

Membre permanent du collegium SJEG (Sciences Juridiques Economiques et Gestion)

Evaluation d'une dizaine de demandes d'agrément chaque année dans le cadre de l'UV 7 « relations professionnelles » (depuis 2017)

Expert HCERES (laboratoire) en 2017 et 2020

Membre du CNU 6^{ème} section (titulaire et nommée) : 2^{ème} mandat depuis 2016

Création et responsable du master MAFE en alternance à Besançon depuis 2020

Anne Stévenot

Professeur des universités en sciences de gestion

Directrice du M2 DSRH

Directrice de l'axe scientifique prioritaire Gouvernance et relation d'emploi

IAE Nancy - CEREFIGE (Université de Lorraine)

Titres universitaires

- 2015 Concours d'agrégation externe en Sciences de gestion
- 2014 Habilitation à diriger des recherches « Partage des ressources, partage des richesses : Enjeux de gouvernance et de ressources humaines », soutenue le 1^{er} décembre, Université de Lorraine (coordinateur : Pr. Patrice Laroche)
- 2005 Doctorat en Sciences de Gestion, « La gouvernance des entreprises financées par Capital Investissement : une analyse sociocognitive de la relation Capital Investisseur – dirigeant », thèse soutenue le 22 novembre, Université Nancy 2 (directeurs : Pr. Géraldine Schmidt, Pr. Daniel Arnould). Mention Très honorable avec les félicitations du jury et proposition pour prix de thèse.

Fonctions dans des conseils

- 2018- Membre du Conseil de l'Ecole Doctorale Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG, Université de Lorraine)
- 2018- Membre élu du conseil de laboratoire (CEREFIGE).
- 2017- Membre du Conseil de Collegium Lorraine Management Innovation
- Membre du Conseil d'Administration de l'ISAM-IAE Nancy

Publications académiques et valorisations

Articles (depuis 2016)

STEVENOT A., GUERY L., BREWSTER C., WOOD G., 2018, « Country of Origin Effects and New Financial Actors : A comparative analysis of the impact of foreign and French Private Equity investment on HRM in French firms », *British Journal of Industrial Relations*, vol.54, n°4, p.859-881.). CNRS 2, FNEGE 2.

GUERY L., STEVENOT A., BREWSTER C., WOOD G., 2017, « The Impact of Private Equity on Employment: The Consequences of Fund Country of Origin – New Evidence from France», *Industrial Relations* (Berkeley), Vol. 56, No. 4, october, pp.723-750. CNRS 1, FNEGE 2.

STEVENOT A., 2017, « Les barbares sont-ils à la porte ? Une analyse des modèles de capital-investissement en termes de variété de formes de capitalisme », *Revue Française de Gestion*, volume 43, Numéro 265, mai, pp. 51-70. CNRS 3, FNEGE 2

GUERY L., STEVENOT A., 2017, « L'actionnariat salarié favorise-t-il l'information des salariés et leur participation aux décisions ? », *Management International*, Volume 21 n°4, pp.1-15. CNRS 3, FNEGE 2

FLOQUET M., GUERY L., GUILLOT C., LAROCHE P., STEVENOT A., 2016, « The Relationship between Profit-Sharing Schemes and Wages: Evidence from French Firms », *Management Revue*, vol. 27(4), pp. 219-233.

Article de presse professionnelle (depuis 2016)

STEVENOT A., 2019, « Rémunération du travail : une révolution salariale en marche? », *Revue Personnel*, synthèse du dossier thématique " Rémunérations" n°596, juin, pp. 42-43.

STEVENOT A., 2018, « Réformes sociales : l'épargne salariale décryptée », *Revue Personnel*, n°588, juin, pp. 78-79.

Ouvrage (depuis 2016)

LAROCHE P. (dir.), GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2019, *GRH. Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH*, DeBoeck, 520 p. (*Prix du meilleur ouvrage en management cat. manuel - FNEGE*)

STEVENOT A., GUERY L. (éd.) (2018), *Rémunération du travail ; Enjeux de gestion et débats de société*, Paris, Economica. (*Prix du meilleur ouvrage de recherche collectif - FNEGE*)

Chapitres d'ouvrage (depuis 2016)

STEVENOT A., (2020), « L'éclairage des sciences de gestion sur la réforme du droit du licenciement économique : le modèle français de gouvernance d'entreprise en question », in GEA F., *Retour sur les ordonnances Macron. Un nouveau droit du travail*, Ed. Dalloz, Thèmes et commentaires.

STEVENOT A. (2018), « L'épargne salariale en France : une pratique structurante des relations sociales », in A. Stévenot et L. Guery, *Rémunération du travail ; Enjeux de gestion et débats de société*, Paris, Economica, p.67-77.

FLOQUET M., GUERY L., LAROCHE P., STEVENOT A. (2016), « Profit sharing in France: substitute or complement to wages? », in Fietze, S. and Matiaske, W. (eds.), *Dimensions and perspectives of financial participation in Europe*. Nomos Publishing, p.241-262.

Communications (en 2019)

GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2019, « Nature de l'actionnariat, pratiques de travail et d'emploi et relations professionnelles », 19^{ème} conférence Internationale de Gouvernance, 12-13 mars, Clermont Ferrand.

GUERY L., MOULIN Y., SALESINA M., STEVENOT A., 2019, « Nature de l'actionnariat, pratiques de travail et d'emploi et relations professionnelles », 30^{ème} congrès de l'AGRH, 13-15 novembre 2019, Bordeaux.

STEVENOT A., 2019, « Profesional relationship issues raised by PE on target firms », 5th International Conference on SME Finance IPO & PE, Université de Paris Nanterre, 22 octobre.

GUERY L., KOFFEL S., LABBE J., STEVENOT A., 2019, « Les nouveaux outils de financement et croissance des PME », Journée d'étude sur Usage(s) des outils de gestion et transformation des organisations, Université de Lorraine, 26 septembre.

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

MàJ du CV : (date)

Civilité : M.
NOM : Benoit
Prénom : Benjamin

Section(s) CNU : 06
Discipline : sciences de gestion et du management

Corps-Grade : MCF CN

Université de rattachement : Perpignan
Laboratoire : Montpellier recherche en management (MRM) / Perpignan recherche sur les institutions et le management des organisations (PRIMO - 2021)
Fonction : Maître de conférences

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT

Enseignements en gestion de L1 à M2

ACTIVITES de RECHERCHE

Contrôle de gestion
Management public
Systèmes numériques de contrôle de gestion
Organisations culturelles

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Responsable pédagogique licence 3 sciences de gestion
Co-responsable pédagogique master cca
Expert Hceres
Chargé de mission relations internationales

CV MEMBRE d'un COMITE de SELECTION

Civilité : Mme
NOM : GASNER-BOUQUET
Prénom : Marie-Hélène

Section(s) CNU : 06
Discipline : Sciences de Gestion

Grade : MCF CN

Université de rattachement : Université de Franche-Comté

Laboratoire : CREGO

Fonction : ...

ACTIVITES d'ENSEIGNEMENT

Préparation au DSCG :

- UE3, Management et Contrôle de Gestion
- UE 7, Encadrement des mémoires

Préparation au DCG :

- UE11, Contrôle de Gestion

Licence Pro RH : Gestion de la masse salariale

DUT GEA, option GCF : Calcul et Analyse des Coûts
Gestion de Trésorerie

ACTIVITES de RECHERCHE

Luangsay-Catelin C. et Gasner-Bouquet MH. (2019), « La RSU : de nouveaux enjeux formulés par la gouvernance des universités ? Analyse comparative des pratiques et des discours », *Gestion* 2000, (vol 6 n°18), FNEGE 4, HCERES C

Luangsay-Catelin C. et Gasner-Bouquet MH. (2016), *Mise en œuvre de la RSU dans les Universités : Le Rôle du contrôle de gestion*, Congrès de l'ISEOR, 13-14 juin, Lyon.

Gasner-Bouquet MH. (2004), « Les déterminants du soutien bancaire dans le processus de restructuration d'une PME défaillante », *Colloque AFFI*, Décembre.

Gasner-Bouquet MH. (2002), « Comportement des partenaires commerciaux et des salariés dans le cadre d'un plan de continuation : quelques résultats empiriques », *Colloque La défaillance d'entreprises*, Montpellier, Novembre.

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Responsable du Département GEA à l'IUT de Besançon depuis Septembre 2020.

Création et Responsabilité (pour le site de Besançon) d'une prépa DSCG par apprentissage, commune aux universités de Bourgogne et de Franche-Comté. Ouverte depuis septembre 2009.

Directrice des Etudes section DUFCS – prépa DCG (par apprentissage) de 2008 à 2011

Responsable des stages Département GEA de 2007 à 2010

Membre des comités de sélection de l'Université de Haute-Alsace (2016,2017,2019)

Correctrice des épreuves du DCG.

Correctrice des épreuves du DSCG.

Interrogation Orale du mémoire de DEC (Diplôme d'Expertise Comptable)

Evaluation et Validation des Fiches d'Agrément des Mémoires DEC depuis 2018.

Suivi stages et projets depuis 2006 à l'IUT Besançon

Suivi apprentis DSCG depuis 2009.