

## Coordinateur de projet (F/H)

Statut : Contractuel – catégorie A  
Affectation : Université de Haute-Alsace

### Mission

L'Université de Haute-Alsace est engagée dans un processus de transformation globale (écologique, sociale, sociétale, etc.) avec pour conséquence une importante transformation numérique des processus supports. Le projet [DémouHA](#) s'inscrit dans ce processus de transformation.

Il a pour mission d'accompagner le développement de l'UHA vers une organisation agile et apprenante respectant une démarche numérique responsable. Sa cible porte sur l'ensemble des acteurs de la communauté universitaire : étudiants, enseignants et personnels administratifs, techniques et de bibliothèques.

La mission du Coordinateur pour le projet de transformation numérique DémouHA (PIA DemoES) est d'assurer la conduite efficace et stratégique du projet à travers ses différentes phases. Ce rôle englobe la supervision directe des activités de digitalisation des processus métiers, l'optimisation de l'environnement numérique de l'établissement, l'encouragement des approches pédagogiques innovantes, et la promotion d'une organisation apprenante ainsi que l'usage des données et de l'intelligence artificielle dans l'enseignement supérieur. En tant que leader du projet, le coordinateur travaillera sous la responsabilité des deux porteurs du projet et du DGS et en étroite collaboration avec une équipe d'une vingtaine d'acteurs (dont des ingénieurs pédagogiques) et des partenaires clés tels que les Universités Numériques Thématiques et France Université Numérique, pour mener à bien cette transformation ambitieuse. Il apporte également son soutien à l'évaluation du projet. Il s'agit d'un rôle central, nécessitant une forte capacité à fédérer les équipes, gérer les ressources, communiquer efficacement et coordonner le projet vers l'atteinte de ses objectifs, tout en étant le principal point de liaison entre les parties prenantes internes et externes.

### Activités principales

- Assurer la représentation du projet auprès des différentes composantes de l'université et de ses partenaires externes pour garantir l'alignement et le soutien institutionnel.
- Piloter et dynamiser le groupe d'ingénieurs pédagogiques, en veillant à la cohésion de l'équipe et à l'efficacité de sa contribution.
- Planifier et animer des ateliers, séminaires, colloques et sessions d'analyse de pratique pour favoriser l'échange de connaissances et la collaboration entre les acteurs du projet.
- Superviser les stratégies de communication internes et externes, en s'assurant que les messages clés du projet sont diffusés efficacement auprès des publics cibles.



- Servir de point de contact principal avec les partenaires clés, tels que les UNT, FUN, et collaborer avec d'autres initiatives, services et composantes de l'université pour maximiser les synergies.
- Représenter le projet DémoUHA dans les réseaux et forums nationaux afin de partager les expériences et d'apprendre des meilleures pratiques.
- Élaborer les rapports d'avancement et de bilan destinés aux financeurs (ANR) et aux parties prenantes internes, en soulignant les progrès réalisés et les défis à relever.
- Assurer une gestion rigoureuse du budget alloué au projet, en optimisant l'utilisation des ressources financières pour atteindre les objectifs fixés.
- Fournir un compte rendu régulier de l'avancement du projet aux instances de pilotage (porteurs, DGS) et le Président de l'université, pour assurer une gouvernance efficace et transparente.

### **Activités associées**

- Participer aux activités de transformation numérique responsable de l'UHA.

### **Compétences**

#### **Savoir-faire**

- Avoir la capacité d'écouter activement, de comprendre les besoins de chaque acteur impliqué et de proposer des solutions adaptées pour résoudre les défis rencontrés.
- Démontrer la capacité à réaliser et à livrer des résultats tangibles de manière régulière, contribuant efficacement à la progression du projet.
- Capacité d'évaluation du projet.
- Posséder un fort esprit d'équipe et une préférence pour le travail collaboratif, avec une expérience avérée dans l'application de méthodes agiles pour la gestion de projet.
- Avoir une excellente maîtrise des outils numériques modernes, en particulier ceux facilitant le travail hybride pour optimiser la collaboration à distance (bureautique, télétravail, coopération à distance).
- Capacité à fédérer et à maintenir l'engagement d'une équipe pluridisciplinaire sur le long terme, en assurant une collaboration efficace entre des acteurs de divers horizons.
- Prévenir et gérer des conflits.
- Compétence à animer sur le long terme un travail collectif, constructif en impliquant des acteurs divers.

#### **Savoir-être**

- Être capable de travailler de manière indépendante, avec une attention particulière portée à la précision et à la capacité de se concentrer sur les actions prioritaires qui contribuent à l'avancement du projet.
- Faire preuve de créativité dans la recherche de solutions novatrices.
- Être proactif dans la proposition d'idées nouvelles.
- Savoir travailler en équipe.
- Ouverture au changement et au développement professionnel.
- Appétence pour le travail en mode projet et méthode agile dans un environnement exigeant.



### **Environnement et contexte de travail**

L'Université de Haute-Alsace compte près de 10 000 étudiants, inscrits dans plus de 170 formations, du niveau BUT, licence, diplôme d'ingénieur, master, jusqu'au doctorat, à Mulhouse et à Colmar. Elle compte également 14 laboratoires de recherche qui font de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée. Université pluridisciplinaire très innovante, elle est reconnue pour la qualité de ses filières professionnalisantes (dont plus de 40 formations en apprentissage) et transfrontalières (avec 20 filières bi ou trinationales). Elle contribue au développement du territoire grâce à la force de sa recherche partenariale menée en lien avec les entreprises.

- Télétravail possible
- Congés : 50 jours/an
- Accès à la formation
- Activités sportives et culturelles
- Remboursement forfaitaire des cotisations à une protection complémentaire santé

### **Diplôme**

Diplôme minimum requis : bac +3 (licence ou équivalent)

### **Profil recherché**

Un diplôme de type bac+5 en ingénierie de projets, ou ingénieur généraliste.

Expérience en pilotage de projets (méthode agile appréciée) dans un environnement complexe ainsi qu'en animation d'équipe.

Intérêt pour l'environnement universitaire et ses défis de transformation (organisationnel, administratif, pédagogique).

### **Conditions de recrutement**

Rémunération à définir.

CDD 18 mois

**Quotité de travail** : temps plein – 37h30 hebdomadaire

**Prise de poste** : 01/06/2024 (période de tuitage proposée en juin et juillet 2024)

### **Contact :**

Fiche de poste disponible sur le site [www.uha.fr](http://www.uha.fr) – rubrique « recrutements/personnels administratifs et techniques/offres d'emploi »

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par courriel uniquement à [recrutements.drh@uha.fr](mailto:recrutements.drh@uha.fr) au plus tard pour le 04/05/2024.



*Le genre masculin a été retenu dans ce document pour en faciliter la lecture mais englobe aussi bien le masculin que le féminin.*

*Dans le cadre du développement de l'université européenne EPICUR et d'Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.*

*Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.*

