

Chargé de projet européen (F/H) Coordinateur du projet Pioneer +

Statut : Contractuel - categorie A
Affectation : Université de Haute-Alsace
Service d'information et d'orientation (SIO)

Mission

La personne chargée de projet PIONEER+ a pour mission d'organiser et de déployer les activités du projet au sein de l'UHA. Elle participera à la coordination des actions au sein du consortium d'établissement, assurera le déploiement des actions du projet européen PIONEER+ pour lesquelles l'Université de Haute-Alsace est partenaire et assurera le lien et la cohérence avec les activités sur l'entrepreneuriat menées au sein de l'établissement. En coordination avec l'ensemble de l'équipe PIONEER+ engagées sur le projet, La personne chargée de projet participera ainsi au déploiement d'un projet ambitieux favorisant le développement des compétences des étudiants en matière d'entrepreneuriat et d'innovation digitale.

Activités principales

- Coordonner un des workpackage du projet (Work Package (WP) "Innovation et Business Development" dont l'UHA est responsable
- Mettre en œuvre les actions confiées à l'UHA dans les autres WP, en particulier l'évaluation des compétences entrepreneuriales des membres du consortium selon le cadre EntreComp.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs collectifs du projet (nombre d'étudiants, de personnels impliqués, etc.).
- Assurer le reporting et la justification des actions menées.

Compétences

Savoir-faire

- Bonnes notions de gestion de projet européen (livrables, indicateurs, suivi budgétaire)
- Capacité à coordonner un Work Package au sein d'un consortium international
- Capacité à planifier, organiser et suivre des actions en lien avec plusieurs partenaires
- Connaissances en innovation, entrepreneuriat et transformation numérique
- Maîtrise des cadres de compétences (EntreComp)
- Capacités rédactionnelles solides en anglais
- Aptitude à produire des livrables de qualité dans les délais impartis
- Avoir une excellente maîtrise des outils numériques modernes, en particulier ceux facilitant le travail hybride pour optimiser la collaboration à distance (bureautique, télétravail, coopération à distance)
- Avoir la capacité et la compétence pour fédérer et maintenir l'engagement des membres des groupes de travail sur le long terme, en assurant une collaboration efficace entre des acteurs de divers horizons.

Savoir-être

- Autonomie, rigueur et sens de l'initiative.
- Excellent relationnel et capacité à travailler en réseau multiculturel.
- Adaptabilité, réactivité, sens de l'organisation.
- Esprit d'équipe, coopération, engagement dans le service public.

Environnement et contexte de travail

L'Université de Haute-Alsace compte près de 10 000 étudiants, inscrits dans plus de 170 formations, du niveau BUT, licence, diplôme d'ingénieur, master, jusqu'au doctorat, à Mulhouse et à Colmar. Elle compte également 14 laboratoires de recherche qui font de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée. Université pluridisciplinaire très innovante, elle est reconnue pour la qualité de ses filières professionnalisantes (dont plus de 40 formations en apprentissage) et transfrontalières (avec 20 filières bi ou trinationales). Elle contribue au développement du territoire grâce à la force de sa recherche partenariale menée en lien avec les entreprises.

Depuis plus de 10 ans, L'université de Haute-Alsace coopère avec l'Université de Strasbourg pour porter ensemble une politique en faveur de l'[entrepreneuriat étudiant](#). Fruit de cette coopération, [Pépité Etena](#) est l'opérateur unique de cette politique qui peut s'appuyer sur le soutien fort des collectivités territoriales et de l'écosystème entrepreneurial du territoire. L'équipe est composée de 16 personnes (1 responsable, 1 coordinatrice, 1 gestionnaire administrative et financière, 1 chargée de communication et 13 chargés.e.s de mission dont 2 basées à l'Université de Haute Alsace qui opèrent l'activité en Sud Alsace.

Le projet PIONEER+

Le projet européen PIONEER+ (EIT HEI Initiative) visant à renforcer la capacité d'innovation et l'esprit entrepreneurial des établissements d'enseignement supérieur (EES) et à favoriser la collaboration entre le monde académique, l'industrie, les instituts de recherche, les autorités publiques et les organisations est porté par l'Université Ionienne (IU) et rassemble 7 partenaires outre l'UHA : Warsaw University of Life Sciences (SGGW), A.B. Institute for Entrepreneurship Development (AB.IED, University of Kaiserslautern-Landau (RPTU), Lazarski University (LU), University of Trier (UT) et Digital Green Jobs (DGJ). Le projet est également soutenu par 2 partenaires associés (the Business + Innovation Center Kaiserslautern GmbH (BIC) et Finance & Sustainability Srl (F&S)

Profil recherché

Un diplôme de niveau Bac+5 (master ou équivalent) dans les domaines de la gestion de projet européen, de l'innovation, ou de l'entrepreneuriat est demandé.

Une expérience dans la gestion ou la coordination de projets européens est souhaitée.

Très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral.

Intérêt pour l'innovation pédagogique et l'éducation à l'entrepreneuriat.

Conditions de recrutement

Rémunération recrutement externe : selon profil et expérience



CDD 12 mois – renouvellement possible jusqu’en avril 2027

Quotité de travail : temps plein – 37h30 hebdomadaire

Prise de poste : dès que possible

Contact :

Fiche de poste disponible sur le site www.uha.fr – rubrique « recrutements/personnels administratifs et techniques/offres d’emploi »

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par courriel uniquement à myriam.ecormier@uha.fr au plus tard le 30 septembre 2025

Le genre masculin a été retenu dans ce document pour en faciliter la lecture mais englobe aussi bien le masculin que le féminin.

Dans le cadre du développement de l’université européenne EPICUR et d’Eucor-Le campus européen la pratique de l’anglais et/ou de l’allemand sera un plus.

Dans le cadre de son projet d’université citoyenne, et de son attention à l’égalité et la diversité, l’UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

