

Campagne d'emplois 2025
(Année universitaire 2025-2026)

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

SUPPORT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT : 06 PR 0000
DISCIPLINE CONCERNEE : Sciences de gestion et du management

Situation actuelle du poste à mettre au concours : VACANT

Composante d'affectation : IUT de Mulhouse Laboratoire : UHA CREGO

A pourvoir à la date du : 01/09/2025 SESSION "SYNCHRONISEE"

NATURE DU CONCOURS PR : 01 à 06 art. 46-1°

MODALITES DE L'AUDITION DES CANDIDATS (article 9-2)

Audition SANS MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (équivalent à l'audition "classique")

Profil du poste à publier dans l'application GALAXIE (1 ligne maximum)

Les enseignements se feront en BUT GEA (autour du management des activités) et la recherche au sein du CREGO.

MOTS-CLES issus de GALAXIE :

- 1) Gestion des entreprises
- 2) Gestion des organisations
- 3) Organisation d'entreprise
- 4) Outils de gestion

Site EURAXESS :

Teaching will be at undergraduate level (Bachelor, BUT GEA : Gestion des Administrations et des Entreprises) in business management, situating an organization in its environment) and research activities will be at the CREGO lab (UR 7317).

CHAMPS / SOUS-CHAMPS en anglais :

- | | |
|--|--|
| 1) Saisir Main-recherc field : Economics | => Sub-research field : Economics of development |
| 2) Saisir Main-recherc field : Economics | => Sub-research field : Social economics |
| 3) Saisir Main-recherc field : Economics | => Sub-research field : Production economics |
| 4) Saisir Main-recherc field : Economics | => Sub-research field : Industrial economics |

FICHE de POSTE : ENSEIGNEMENT

Composante ou UFR : IUT de Mulhouse

Département d'enseignement : GEA (Gestion des Administrations et des Entreprises)

Lieu(x) d'exercice : IUT de Mulhouse

Equipe pédagogique : L'équipe pédagogique du département GEA est pluridisciplinaire et se compose de 8 Enseignants-Chercheurs, de 10 PRAG-PRCE et pour la compléter de 60 vacataires issus principalement du milieu professionnel.

Nom directeur département : Alexandre Livet

Tel directeur dépt. : 06 12 69 71 31

Mél directeur dépt. : alexandre.livet@uha.fr

IMPORTANT :

Dans le cadre des Contrats Bienvenus votés en CA du 23/05/2022, les MCF Stagiaires seront déchargés de 96h TD d'enseignement durant leur 1^{re} année. L'objectif de cette décharge est de permettre aux nouveaux MCF de s'intégrer dans les axes scientifiques des laboratoires et débiter leurs recherches dans les meilleures conditions possibles. Cette décision est non dérogatoire.

Filières de formation concernées :

BUT GEA (Gestion des Administrations et des Entreprises) avec ses 4 parcours, en formations initiale et par apprentissage.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le candidat retenu s'investira principalement dans les enseignements sous forme de cours magistraux (CM), de travaux dirigés (TD) et de travaux pratiques (TP) en 1^{re}, 2^e et 3^e du BUT GEA et ses 4 parcours

4 parcours de spécialisation vous seront proposés :

- Gestion comptable, fiscale et financière.

- Gestion et pilotage des ressources humaines.

- Gestion, entrepreneuriat et management d'activités.

- Contrôle de gestion et pilotage de la performance.

Il devra assurer des enseignements en théorie des organisations, en management des activités en management avec un aspect critique des techniques et en création/développement d'une organisation, ainsi qu'en analyse des phénomènes sociétaux (i.e. savoir situer une organisation dans son environnement). La personne recrutée devra assurer le suivi pédagogique des étudiants en entreprise (stage, apprentissage, SAE, etc.) ainsi que des tâches administratives liées au fonctionnement du département.

Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :

L'innovation pédagogique et la réussite des étudiants sont au cœur des projets de l'UHA. Le candidat retenu devra s'investir dans ces deux domaines. Il est demandé d'avoir une bonne connaissance de la pédagogie par compétence, élément central du fonctionnement pédagogique du BUT, ainsi qu'un savoir-faire dans la maîtrise des outils numériques de management et de gestion des organisations (ERP).

AUTRES INFORMATIONS :

Compétences particulières requises :

L'implication du candidat dans la gestion et l'encadrement de SAE (Situations d'apprentissage et d'évaluation) qui sont au cœur de la formation en BUT sera également demandée.

Une expérience d'enseignement en IUT ainsi qu'une expertise du milieu professionnel en lien avec le milieu industriel seraient un plus.

Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.

Evolution du poste :

A terme, il est attendu des prises de responsabilités pédagogiques fortes et des responsabilités administratives.

IMPORTANT : Le(la) candidat(e) peut être amené(e) à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.

FICHE de POSTE : RECHERCHE

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation, en cohérence avec le volet recherche du contrat quinquennal de l'établissement :

Laboratoire d'accueil :

Libellé + Sigle : Centre de Recherche en Gestion des Organisations CREGO-Site UHA

Label (UMR, EA, ..) : UR 7317

Nombre d'enseignants-chercheurs : 170

Contacts scientifique (nom,prenom) :Pr.Sebastien Mainhagu

Coordonnées du contact scientifique: sebastien.mainhagu@uha.fr

Nom directeur labo : Pr.Frahsoise Simon

Tel directeur Labo: 0389206553

Mel directeur Labo: francoise.simon@uha.fr

Descriptif labo :

Le CREGO (Centre de Recherche en Gestion des Organisations) regroupe 160 enseignants-chercheurs rattachés à la section CNU 06 Sciences de Gestion. Il dispose d'une antenne à l'Université de Haute Alsace (Mulhouse et Colmar) qui regroupe 25 enseignants chercheurs.

Le CREGO est structuré autour de quatre axes disciplinaires : Marketing (Cermab), Finance (Fargo), Gestion des ressources humaines (RHESO), Pilotage, comptabilité et contrôle des organisations (PICCO).

Lieu(x) d'exercice : Site UHA Mulhouse

URL labo : <https://crego.u-bourgogne.fr/>

Fiche AERES labo : Le laboratoire a été évalué par un comité d'experts de l'HCERES en décembre 2022. Le rapport du comité est disponible au lien suivant :

<http://www.hceres.fr/content/download/26605/405830/file/B2017-EV-0211237F-S2PUR170011824-014262-RF.pdf>

Équipe et/ou Thème(s) de recherche proposé(s) au candidat / Descriptif du projet :

La personne recrutée sera spécialisée dans le champ des organisations artistiques, créatives et culturelles. Ses travaux s'articuleront autour du management et des processus entrepreneuriaux au sein de ces organisations publiques ou privées et s'intégreront dans les thématiques de recherche du CREGO en entrepreneuriat et en management des activités culturelles. Elle rejoindra l'axe interdisciplinaire « Pratiques et Activités Recréatives et Culturelles » (PARC) du CREGO.

La production scientifique de la personne recrutée devra démontrer des connaissances actionnables afin d'améliorer la performance globale des organisations artistiques, créatives et culturelles. Sa recherche devra principalement s'intéresser à la transformation et au pilotage de ces organisations dans un processus entrepreneurial. Il est donc attendu une aptitude à les accompagner par la recherche-action. Outre les publications dans des revues classées et la contribution à des congrès internationaux, la personne recrutée devra démontrer une capacité à s'investir dans l'activité du CREGO en termes d'organisation de colloques ou de table rondes.

Sa participation à des activités de pilotage d'organisations savantes académiques sera un plus.

Compétences particulières requises : Anglais niveau B2 au moins.

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée. Votre candidature **doit être déposée uniquement en ligne** via le portail [Odyssee](https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/), lien de connexion ci-dessous :

<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

La période de dépôt des candidatures est fixée du mardi 4 mars 2025 à 10h (heure de Paris) au vendredi 4 avril 2025 - 16h (heure de Paris). Vous devez déposer toutes les pièces administratives dans l'application ODYSSEE **AVANT la date de clôture des candidatures.**

Au-delà de ce délai, tout dossier incomplet sera déclaré irrecevable.

Aucun document papier n'est accepté.

Les articles mentionnés dans la fiche de postes publiés dans ODYSSEE font référence au décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs, dans lequel sont indiquées les conditions pour postuler.

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans l'arrêté suivant :

Arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

IMPORTANT : Aucune notification ODYSSEE ne sera communiquée aux candidats en cas d'oubli ou d'erreur de pièces. Par conséquent, il appartient aux candidats de constituer avec soin son dossier de candidature.



- Les lettres de recommandations ou tout autre document de même nature **doivent absolument être proscrits du dossier de candidature.**
- **DEMANDE de MUTATION ou de DETACHEMENT** prioritaires au titre **du handicap ou du rapprochement de conjoint**, doivent obligatoirement joindre les justificatifs de leur situation à leur dossier afin qu'il soit examiné en conséquence.
- Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en langue étrangère doivent être accompagnés d'une traduction en langue française dont le(la) candidat(e), atteste la conformité sur l'honneur.