

Campagne d'emplois 2025 (Année universitaire 2025-2026)

FICHE de POSTE pour MCF

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

SUPPORT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT : 65-66-68 MCF 0000

DISCIPLINE CONCERNEE : 65 Biologie cellulaire - 66 Physiologie - 68 Biologie des organismes

Situation actuelle du poste à mettre au concours : VACANT

Composante d'affectation : IUT DE COLMAR Laboratoire : UHA LVBE

A pourvoir à la date du : 01/09/2025 SESSION "SYNCHRONISEE"

NATURE DU CONCOURS MCF 26-I-1°

Information complémentaire : la date d'audition est fixée au : 30 avril 2025.

MODALITES DE L'AUDITION DES CANDIDATS (article 9-2)

Audition SANS MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (équivalent à l'audition "classique")

Profil du poste :

Le/la MCF sera impliqué.e dans un projet de recherche visant à comprendre la tolérance de la vigne aux stress biotiques et abiotiques. Il/Elle enseignera la génétique et l'amélioration des plantes, la bio-informatique, la biochimie et éventuellement la viticulture oenologie.

MOTS-CLES issus de GALAXIE :

- 1) Génétique
 - 2) Biochimie
 - 3) Bioinformatique
 - 4) Interactions plantes-microorganismes
-

Site EURAXESS :

The lecturer will be involved in a research project to understand grapevine tolerance to biotic and abiotic stresses and to develop biocontrol methods to mitigate them. He/She will teach genetics and plant breeding, bioinformatics, biochemistry, and possibly viticulture-oenology.

CHAMPS / SOUS-CHAMPS en anglais

- | | |
|--------------------------|--|
| 1) Biological sciences | => Sub-research field : Biology |
| 2) Chemistry | => Sub-research field : Biochemistry |
| 3) Biological sciences | => Sub-research field : Biological engineering |
| 4) Agricultural sciences | => Sub-research field : Agronomics |

FICHE de POSTE : ENSEIGNEMENT

Composante ou UFR : IUT De Colmar

Référence UFR (*coordonnées du contact ou autre information succincte*) : Mme Doriane Drouhin, Directrice de l'IUT de Colmar (doriane.drouhin@uha.fr)

Département d'enseignement : Département Génie Biologique

Lieu(x) d'exercice : Colmar

Equipe pédagogique : 7 MCF, 4 enseignants du 2nd degré, 3 BIATSS

Nom directeur département : Laurence Deglène-Benbrahim, Chef de Département

Tel directeur dépt. : 03.89.20.54.61

Mél directeur dépt. : laurence.deglene-benbrahim@uha.fr

IMPORTANT :

Dans le cadre des Contrats Bienvenus votés en CA du 23/05/2022, les MCF Stagiaires seront déchargés de 96h éqTD d'enseignement durant leur 1^{ère} année d'exercice. L'objectif de cette décharge est de permettre aux nouveaux MCF de s'intégrer dans les axes scientifiques des laboratoires et de débiter leurs recherches dans les meilleures conditions possibles. Cette décision est non dérogoatoire.

Filières de formation concernées : BUT Génie Biologique Parcours Agronomie en formation initiale (BUT 1, 2 & 3) et par alternance (BUT 2 & 3)

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le B.U.T. Génie Biologique parcours Agronomie a pour objectif de former des techniciens supérieurs et assistants ingénieurs s'insérant dans les secteurs agricoles et para-agricoles.

Le/la MCF, de préférence issu(e) d'une formation en agronomie, assurera des enseignements théoriques (CM, TD) et pratiques (TP) classiques (Ressources) et interviendra dans le cadre des apprentissages par projet (SAé : Situations d'Apprentissage et d'Evaluation).

Il/Elle assurera en priorité les enseignements de Génétique formelle, Génétique des populations et Amélioration végétale. Il/Elle aura également pour mission de prendre en charge les enseignements de Bio-informatique, de Biochimie, et éventuellement de Viticulture et d'Œnologie en troisième année du BUT Génie Biologique Parcours Agronomie, dans le cadre de l'adaptation locale de la formation.

Le/la MCF sera amené(e) à s'impliquer dans le suivi en milieu professionnel de stagiaires et d'apprentis et le recrutement des étudiants.

Il/elle aura également pour mission de développer les relations entre le département et le secteur professionnel agricole et para-agricole, et d'assurer la coordination de ses interventions avec les enseignants permanents de la formation et les personnels vacataires issus du monde professionnel intervenant dans la formation.

Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :

La capacité à s'investir dans la pédagogie par projet, les approches par compétences, et l'innovation pédagogique (classe inversée, enseignement hybride par utilisation de plateformes de e-learning), et à développer des approches pluridisciplinaires en collaboration avec l'équipe pédagogique est recherchée

AUTRES INFORMATIONS :

Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le Campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.

Evolution du poste : Voir partie Administration

IMPORTANT : Le(la) candidat(e) peut être amené(e) à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.

FICHE de POSTE : RECHERCHE

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation, en cohérence avec le volet recherche du contrat quinquennal de l'établissement : Laboratoire Vigne, Biotechnologies et Environnement, LVBE, UR 3991, Université de Haute Alsace

Laboratoire d'accueil :

Libellé + Sigle : **Laboratoire Vigne, Biotechnologies et Environnement** LVBE-URUVO

Label (UMR, EA, ..) : UR3991

Nombre d'enseignants-chercheurs : 16

Nombre de chercheurs :

Nombre d'IATOSS / ITA : 6

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

Lieu(x) d'exercice : Université de Haute Alsace, Campus Biopôle, COLMAR

Nom directeur labo : Julie CHONG

Tel directeur Labo : 03 89 20 31 39

Mél directeur Labo : julie.chong@uha.fr

URL labo : <https://www.lvbe.uha.fr/>

Descriptif labo :

Le Laboratoire Vigne Biotechnologies et Environnement (LVBE) EA-3991 a pour principale orientation l'ingénierie agroenvironnementale du vignoble. Le Laboratoire fédère des enseignants-chercheurs dont les compétences sont reconnues dans les interactions Vigne – pathogènes. Le laboratoire a acquis une expertise solide dans l'étude des maladies du bois de la vigne et la recherche de stratégies de lutte contre ces dépérissements par diverses méthodes (biocontrôle, endothérapie).

Fiche AERES labo :

Equipe et/ou Thème(s) de recherche proposé(s) au candidat // Descriptif du projet :

Le/La MCF participera au projet du laboratoire concernant la compréhension de la tolérance de la vigne aux stress biotiques (particulièrement aux dépérissements liés aux maladies du bois) et abiotiques (principalement le stress hydrique) grâce à la mise en œuvre d'approches méthodologiques de type « omiques » (transcriptomique, métabolomique), qui permettront d'avoir une vision globale des mécanismes de tolérance de la vigne à divers stress. L'étude de solutions de biocontrôle afin de lutter contre les stress biotiques et abiotiques sera également mise en œuvre en conditions contrôlées et au vignoble. Les conditions optimales de l'installation et du maintien des agents de biocontrôle au vignoble seront déterminées en fonction des pratiques culturales ainsi que des modes de conduite de la vigne. Parmi les agents de biocontrôle, les champignons mycorhiziens à arbuscules seront plus particulièrement étudiés.

La personne recrutée aura accès à l'ensemble des équipements du laboratoire (culture in vitro de plantes et champignons, biologie moléculaire, PCR quantitative en temps réel) ainsi qu'aux équipements de la plate-forme PIV au LVBE (culture de plantes en conditions contrôlées, LICOR, analyse de minéraux par ICP-AES). Il/Elle aura également accès à la plate-forme de métabolomique du laboratoire LIMA à l'UHA (GC et LC-MS, RMN).

AUTRES INFORMATIONS :

Compétences particulières requises :

Des compétences en viticulture, phytopathologie, approches « omiques » (transcriptomique, métabolomique), bio-informatique, statistiques, étude des réponses de la plante aux stress biotiques et abiotiques sont recherchées. Des compétences sur l'évaluation de méthodes de biocontrôle seraient un plus.

Evolution du poste :

Moyens matériels :

La personne recrutée aura accès à l'ensemble des équipements du laboratoire (culture in vitro de plantes et champignons, biologie moléculaire, PCR quantitative en temps réel) ainsi qu'aux équipements de la plate-forme PIV au LVBE (culture de plantes en conditions contrôlées, LICOR, analyse de minéraux par ICP-AES). Il/Elle aura également accès à la plate-forme de métabolomique du laboratoire LIMA à l'UHA (GC et LC-MS, RMN).

Moyens humains : La personne recrutée bénéficiera du soutien du personnel technique du LVBE (1 ASI et 2 IgE) et aura accès à la plate-forme d'innovation végétale (PIV). Des stagiaires M2 pourront être recrutés sur son projet de recherche.

Moyens financiers : Les MCF nouvellement recrutés bénéficient à l'UHA de moyens financiers dans le cadre du Contrat de Bienvenue afin de réaliser leur projet. La personne recrutée sera également intégrée aux projets en cours et à venir au LVBE.

FICHE de POSTE : ADMINISTRATION

Fonction(s) administrative(s) :

Participation progressive à la gestion pédagogique et administrative du département Génie Biologique

Discipline(s) / Filières de formation concernées (préciser niveau L - M – D) :

B.U.T. Génie Biologique Parcours Agronomie en formation initiale et par alternance (niveau L)

Lieu(x) d'exercice :

Colmar

Objectif(s) / Mission(s) administrative(s) : la personne recrutée participera au recrutement des futurs étudiants (examen des candidatures) et aux différentes commissions. Par la suite, elle sera amenée à assumer d'autres missions (voir évolution du poste).

Langue(s) nécessaire(s) pour mener à bien les enseignements / la mission (lu – parlé – écrit) : Français/Anglais

Volume horaire de la mission administrative estimé pour l'année universitaire : de 10h à 96 h équivalent TD selon les fonctions assurées.

Evolution du poste : A moyen et long terme, et selon les besoins du Département et de l'équipe pédagogique, le/la MCF sera amené(e) à s'investir dans des missions pédagogiques et administratives telles que la responsabilité des stages, de l'apprentissage, de la direction des études, de la communication et/ou de la direction du département.

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée. Votre candidature doit être déposée **uniquement en ligne** via le portail [Odyssee](https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/), lien de connexion ci-dessous :

<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

La période de dépôt des candidatures est fixée du mardi 4 mars 2025 à 10h (heure de Paris) au vendredi 4 avril 2025 - 16h (heure de Paris). Vous devez déposer toutes les pièces administratives dans l'application ODYSSEE **AVANT la date de clôture des candidatures.**

Au-delà de ce délai, tout dossier incomplet sera déclaré irrecevable.

Aucun document papier n'est accepté.

Les articles mentionnés dans la fiche de postes publiés dans ODYSSEE font référence au décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs, dans lequel sont indiquées les conditions pour postuler.

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans l'arrêté suivant :

Arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

IMPORTANT : Aucune notification ODYSSEE ne sera communiquée aux candidats en cas d'oubli ou d'erreur de pièces. Par conséquent, il appartient aux candidats de constituer avec soin son dossier de candidature.



- Les lettres de recommandations ou tout autre document de même nature **doivent absolument être proscrits du dossier de candidature.**
- **DEMANDE de MUTATION ou de DETACHEMENT** prioritaires au titre **du handicap ou du rapprochement de conjoint**, doivent obligatoirement joindre les justificatifs de leur situation à leur dossier afin qu'il soit examiné en conséquence.
- Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en langue étrangère doivent être accompagnés d'une traduction en langue française dont le(la) candidat(e), atteste la conformité sur l'honneur.