

Responsable du service Moyens et Suivi de la masse salariale (F/H)

Statut : Titulaire ou Contractuel – catégorie A
Affectation : Université de Haute-Alsace

Mission

Sous l'autorité du Directeur des Ressources Humaines, le Responsable du service « Moyens et suivi de la masse salariale » assure le pilotage de la masse salariale et du plafond d'emplois, ainsi que l'élaboration du budget de la masse salariale et son suivi en liaison avec la Direction des Affaires Financières.

Activités principales

- Mettre en place les outils de gestion et les tableaux de bord nécessaires au pilotage de la masse salariale et au plafond d'emplois
- Analyser les données, faire des projections pluriannuelles
- Rédiger les notes budgétaires et présenter le budget Masse salariale au Comité Social d'Administration et au Rectorat
- Assister la gouvernance dans l'élaboration de la politique RH de l'établissement et réaliser les outils de suivi de masse salariale
- Assister la gouvernance dans les préparations, suivi, et calculs du coût de la campagne d'emplois
- Créer les bases de données pour le calcul de la Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP)
- Organiser, planifier et contrôler l'activité du service

Compétences

Connaissances

- Connaître la réglementation relative à la fonction publique, le droit social et fiscal
- Connaître les règles du contrôle de gestion, de la comptabilité publique et les circuits financiers
- Connaître le fonctionnement de l'Université
- Connaître la démarche Eco campus et la certification ISO 50001 (Système de management de l'énergie) de l'UHA.

Savoir-faire

- Avoir une maîtrise opérationnelle de la structure budgétaire et de la gestion des ressources humaines
- Savoir synthétiser des données complexes et interpréter la réglementation
- Savoir expliquer la réglementation applicable à ses collaborateurs
- Capacité de rédaction



- Bonne maîtrise de l'outil informatique, des logiciels de gestion spécifiques et des outils bureautiques (notamment Excel)
- Savoir hiérarchiser les tâches et organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances

Savoir-être

- Etre force de propositions
- Gestion d'équipe
- Sens de la coopération avec les services de la Direction des Ressources Humaines, la Direction des Affaires Financières, l'Agence Comptable, le Service d'Aide au Pilotage ...

Environnement et contexte de travail

L'Université de Haute-Alsace compte près de 11 000 étudiants, inscrits dans plus de 170 formations, du niveau DUT, licence, diplôme d'ingénieur, master, jusqu'au doctorat, à Mulhouse et à Colmar. Elle compte également 14 laboratoires de recherche qui font de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée. Université pluridisciplinaire très innovante, elle est reconnue pour la qualité de ses filières professionnalisantes (dont plus de 40 formations en apprentissage) et transfrontalières (avec 20 filières bi ou trinationales). Elle contribue au développement du territoire grâce à la force de sa recherche partenariale menée en lien avec les entreprises.

Il est assisté d'une équipe de trois personnes dont 2 agents de catégorie A.

Possibilité de formation/ possibilité de télétravail/ activités sportives et culturelles

Diplôme

Diplôme minimum requis : bac +3 (licence ou équivalent)

Profil recherché

Une expérience sur un poste similaire est souhaitée.

Conditions de recrutement

Recrutement externe : CDD 12 mois – possibilité de renouvellement

Recrutement fonctionnaire titulaire : par voie de mutation ou détachement

Quotité de travail : temps plein – 37h30 hebdomadaire

Prise de poste : dès que possible

Contact :

Fiche de poste disponible sur le site www.uha.fr – rubrique « recrutements/personnels administratifs et techniques/offres d'emploi »



Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par courriel uniquement à recrutements.drh@uha.fr

Le genre masculin a été retenu dans ce document pour en faciliter la lecture mais englobe aussi bien le masculin que le féminin.

Dans le cadre du développement de l'université européenne EPICUR et d'Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

