

Responsable du Développement des collections (F/H)

Statut : Titulaire ou Contractuel – catégorie A
Affectation : Université de Haute-Alsace
Learning Center

Mission

Au sein du Learning Center, sous le pilotage de la responsable du pôle Ressources, vous aurez à coordonner la mise en œuvre de la politique documentaire tous supports selon les domaines disciplinaires de l'Université, et pour différents types de ressources : pédagogiques, numériques, documentaires.

Vous aurez à mener une politique d'acquisition concertée et harmonisée entre les domaines disciplinaires et les supports. Vous aurez à mener une politique cohérente de valorisation des ressources entendues au sens large : monographies, périodiques, ressources électroniques, littérature grise, archives ouvertes, supports spécifiques...etc.

Activités principales

Pilotage

- Contribuer à la définition du projet de service dans ses objectifs stratégiques et opérationnels.
- Contribuer à définir les modalités de fonctionnement du Pôle Ressources : objectifs opérationnels, moyens afférents
- Veiller à la bonne mise en œuvre du Plan de Développement des Collections, le faire évoluer, suivre les usages de son domaine disciplinaire, faire des bilans
- Mettre en place et organiser des commissions d'acquisition. Identifier les besoins et y participer
- Valider les choix d'acquisition
- Superviser la valorisation des documents tous supports
- Superviser les mouvements de collections (entre sites, désherbage, etc...)
- Conduire et/ou participer à des projets en interne à l'UHA, ainsi qu'avec les partenaires privilégiés
- Participer et/ou animer des groupes de travail à l'échelle du site Alsace
- Evaluer l'activité
- Rendre compte à la responsable du pôle Ressources selon les modalités arrêtées

Management

- Décliner les objectifs opérationnels du pôle Ressources
- Encadrer en hiérarchique 4 bibliothécaires de liaison (Bibas) et en fonctionnel les autres agents du service ayant des activités relevant du pôle (organisation matricielle): établir le plan de charge, le mettre à jour, assurer le suivi



Activités associées

En tant que Chargé de mission pour la conservation :

- Définir et mettre en œuvre une politique de conservation préventive des collections du Learning Center
- Définir le plan de numérisation des documents patrimoniaux et le mettre en œuvre
- Valoriser les documents patrimoniaux de la BUSIM au service des projets portés par les enseignants et enseignants-chercheurs (données de la recherche, expositions...)

En tant que Correspondant module SIGB-Acquisition (Sebina) :

- Assurer l'assistance-métier auprès des équipes
- Assurer les formations professionnelles en interne.
- Participer aux échanges avec vos homologues à l'échelle du site Alsace

- Participer à l'accueil du public
- Animer des séances de formation aux compétences informationnelles

Compétences

Connaissances

- Connaître la démarche Eco campus et la certification ISO 50001 (Système de management de l'énergie) de l'UHA
- Bibliothéconomie
- Techniques documentaires
- Systèmes d'information documentaire (GED,...)
- Techniques de management
- Système éducatif et ses enjeux
- Sociologie des publics

Savoir-faire

- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Piloter un projet
- Appliquer les techniques du domaine
- Encadrer/animer une équipe
- Elaborer un budget
- Préparer et animer une session de formation
- Concevoir des outils pédagogiques
- S'exprimer en public
- Capacité de conceptualisation



Savoir-être

- Sens de l'initiative
- Sens de l'organisation
- Curiosité intellectuelle
- Sens relationnel

Environnement et contexte de travail

L'Université de Haute-Alsace compte près de 11 000 étudiants, inscrits dans plus de 170 formations, du niveau DUT, licence, diplôme d'ingénieur, master, jusqu'au doctorat, à Mulhouse et à Colmar. Elle compte également 14 laboratoires de recherche qui font de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée. Université pluridisciplinaire très innovante, elle est reconnue pour la qualité de ses filières professionnalisantes (dont plus de 40 formations en apprentissage) et transfrontalières (avec 20 filières bi ou trinationales). Elle contribue au développement du territoire grâce à la force de sa recherche partenariale menée en lien avec les entreprises.

Le service commun Learning Center de l'UHA compte une cinquantaine d'agents et se constitue de 5 pôles qui regroupent les services des 4 bibliothèques universitaires (campus Illberg, campus Fonderie, IUT Mulhouse, IUT Colmar), du centre de ressources en langues et certification (pôle ForCe), du pôle de pédagogie universitaire (pôle APPUI). Il déploie une offre de ressources et de services venant en appui de la formation et de la recherche.

Possibilité de formation

Possibilité de télétravail

Activités sportives et culturelles

Diplôme

Diplôme minimum requis : bac +3 (licence ou équivalent)

Profil recherché

Une formation de niveau master Bac+5 (master) serait souhaitée dans le domaine de la bibliothéconomie.

Expérience en Bibliothèque Universitaire souhaitée

Une expérience ou formation à l'encadrement ou gestion d'équipe serait un plus.

Conditions de recrutement

CDD 12 mois – possibilité de renouvellement

Recrutement fonctionnaire titulaire : par voie de mutation ou détachement

Quotité de travail : temps plein – 37h30 hebdomadaire

Prise de poste : 01/07/2023



Contact :

Fiche de poste disponible sur le site www.uha.fr – rubrique « recrutements/personnels administratifs et techniques/offres d'emploi »

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par courriel uniquement à

Lénaïk LE DUIGOU, Directrice du Learning Center : lenaik.le-duigou@uha.fr

Elsa COURBIN, Responsable du pôle Ressources : elsa.courbin@uha.fr

Le genre masculin a été retenu dans ce document pour en faciliter la lecture mais englobe aussi bien le masculin que le féminin.

Dans le cadre du développement de l'université européenne EPICUR et d'Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

