RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ HAUTE-ALSACE

Rapport d'activité 2023 24

SOMMAIRE

03 Editorial

04 L'UHA en quelques mots et en quelques chiffres

06 Temps forts 2023 - 2024

13 Une université actrice d'un monde qui se transforme

- 13 Une université de plus en plus visible
- 14 Une université chef de file de son territoire
- 15 Une université de plus en plus agile pour accompagner les évolutions de la société
- 16 Une université au pilotage renforcé
- 16 Une université qui répond aux attentes sociétales

17 Une université attentive à ses personnels

- 17 Des mesures concrètes pour les personnels
- 18 Un important développement des mesures liées à la Qualité de Vie au Travail

19 Une université à l'écoute de ses étudiants

- 19 Une université qui ouvre le champ des possibles des lycéens
- 20 Une université qui accueille toujours mieux ses étudiants
- 20 Une université qui lutte contre la précarité étudiante
- 21 Une université qui soutient et valorise l'engagement
- 21 Une université qui valorise la réussite

23 Une université sensible au cadre de travail et d'études

24 Une recherche très dynamique

- 24 Des moyens renforcés pour développer les travaux des unités de recherche et mieux reconnaître le travail des chercheurs
- 24 L'inscription dans de nouveaux réseaux
- 25 Une présence accrue dans des projets de dimension internationale
- 25 Une signature académique en construction
- 26 Une forte dynamique autour de la Science Ouverte
- 27 La promotion de la valorisation et le développement des partenariats
- 27 L'accréditation des Unités de Recherche et l'évolution des Écoles Doctorales

28 Une offre de formation renouvelée

- 28 Une nouvelle offre de formation pour 2024 - 2028
- 29 Des grands projets en appui et soutien des équipes pédagogiques
- 30 L'importance des actions de promotion des formations
- 30 Des nouveaux projets qui renforcent l'Université

31 L'équipe présidentielle

L'UHA se distingue par son engagement continu à innover et à exceller, mais aussi à expérimenter, ouvrant ainsi des voies nouvelles aux universités françaises. Nous sommes fiers de chaque membre de notre communauté et reconnaissants envers nos partenaires pour leur soutien continu.

Pierre-Alain MULLER
Président

EDITORIAL

À la communauté de l'UHA et à nos partenaires,

L'Université de Haute-Alsace s'est résolument engagée pour l'excellence, la durabilité et l'innovation et est devenue un acteur influent au sein du paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche.

L'année 2023 et le début de l'année 2024 ont été marqués par des avancées significatives qui reflètent notre ambition de répondre aux défis de notre temps : les transformations sociales, sociétales, écologiques, économiques, et les impératifs de durabilité et de responsabilité.

Fruit d'un intense travail d'auto-évaluation par la communauté, le rapport Hcéres illustre les forces de notre établissement : à la pointe de la recherche mondiale sur les matériaux, phare de la professionnalisation, et champion de France de la réussite étudiante en licence.

L'Université de Haute-Alsace a beaucoup travaillé sur la compréhension de son modèle économique, sur la matérialité de ses coûts et sur la maîtrise de ses dépenses, ce qui lui permet d'aborder l'avenir avec sérénité et surtout avec la capacité de déployer son Projet d'Établissement et de poursuivre sa stratégie d'affirmation de ses forces académiques.

Le Projet d'Établissement pour la période 2024-2028 est issu d'un travail collaboratif, en séminaires, avec toutes les parties prenantes de notre Université. Ce projet, qui s'articule autour de trois axes stratégiques — Émanciper par la connaissance, Penser les transformations, et Dynamiser les synergies avec les parties prenantes — a identifié une cinquantaine de mesures concrètes qui seront déployées lors des 5 prochaines années.

Le nouveau Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP 2024-2026), conçu comme un accélérateur du Projet d'Établissement, a été validé par le Ministère et est déjà en cours de déploiement.

De plus, l'UHA fait partie des 4 universités retenues pour les deux grandes expérimentations nationales :

- L'expérimentation de l'Acte 2 de l'Autonomie des Universités, dans laquelle l'UHA propose d'expérimenter huit mesures innovantes pour renforcer l'autonomie et l'efficacité opérationnelle des universités.
- L'expérimentation sur la simplification de la gestion de la recherche, afin de maximiser le potentiel recherche en réduisant l'emprise des tâches périphériques.

La vie à l'UHA a également été ponctuée par des événements qui renforcent notre communauté universitaire. Je citerais notamment la cérémonie des Doctorats Honoris Causa, un événement rare et très solennel ayant eu lieu le 24 juin 2024, par lequel notre Université a honoré des personnalités qui incarnent nos valeurs et aspirations ; ou encore la visite de Madame Sylvie Retailleau, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, qui s'est déclarée « enthousiasmée » par ce que notre Université lui a présenté.

En conclusion, l'UHA se distingue par son engagement continu à innover et à exceller, mais aussi à expérimenter, ouvrant ainsi des voies nouvelles aux universités françaises. Nous sommes fiers de chaque membre de notre communauté et reconnaissants envers nos partenaires pour leur soutien continu. Avec enthousiasme et détermination, nous continuons à avancer ensemble vers un avenir brillant pour notre Université et pour toutes les parties prenantes engagées dans notre voyage collectif.

L'UHA EN QUELQUES MOTS

2 VILLES — MULHOUSE ET COLMAR

L'Université de Haute-Alsace, une jeune université qui aura 50 ans en 2025, est implantée sur les villes de Mulhouse et Colmar.

Elle propose des diplômes de la licence au doctorat ainsi que des diplômes d'ingénieur, grâce à ses facultés

- Faculté des Sciences Économiques, Sociales et Juridiques - FSESJ,
- Faculté des Lettres, langues et Sciences Humaines - FLSH,
- Faculté des Sciences et Techniques - FST,
- UHA Business School,

ses 2 écoles d'ingénieurs

- École Nationale Supérieure de Chimie de Mulhouse, ENSCMu
- École Nationale Supérieure d'Ingénieurs Sud-Alsace - ENSISA,

et ses 2 Instituts Universitaires de Technologie - IUT.

LA RECHERCHE S'ORGANISE AUTOUR DE 3 PÔLES

Chimie, Physique, Matériaux et Environnement

- GRE : Gestion des Risques et Environnement
- IPHC : Institut Pluridisciplinaire Hubert Curien
- IS2M : Institut de Sciences des Matériaux de Mulhouse
- LIMA : Laboratoire d'Innovation Moléculaire et Applications
- LPIM : Laboratoire de Photochimie et d'Ingénierie Macromoléculaires
- LVBE : Laboratoire Vigne, Biotechnologies et Environnement

Sciences pour l'ingénieur

- IRIMAS : Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal
- LPMT : Laboratoire de Physique et Mécanique Textiles

Sciences Humaines et Sociales

- ARCHIMEDE : Archéologie et Histoire ancienne : Méditerranée - Europe
- BETA : Bureau d'Économie Théorique Appliquée
- CERDACC : Centre Européen de recherche sur le Risque, le Droit des Accidents Collectifs et des Catastrophes
- CREGO : Centre de Recherche en Gestion des Organisations
- CRESAT : Centre de Recherche sur les Économies, les Sociétés, les Arts et les Techniques
- ILLE : Institut de recherche en Langues et Littératures Européennes
- LISEC : Laboratoire Interuniversitaire des Sciences de l'Éducation et de la Communication
- SAGE : Sociétés, Acteurs, Gouvernement en Europe

L'UHA EN QUELQUES CHIFFRES

10 224 étudiants dont 14% en apprentissage et 25% de boursiers.
L'apprentissage est à la fois une modalité pédagogique et un outil de lutte contre la précarité étudiante. Grâce à son fort développement, le taux de boursiers est de 25% pour 36% au national.
Une université à la fois au service de la population du Haut-Rhin (52 % originaires du Haut-Rhin) et plus attractive que la moyenne des universités à l'international (18% d'étudiants internationaux, soit 5 points de plus que la moyenne nationale)

567 enseignants et enseignants-chercheurs
1 200 enseignants vacataires
520 personnels administratifs et techniques
L'UHA est une université fortement professionnalisante qui fait largement appel aux vacataires apportant leur expertise professionnelle aux étudiants.

1 000 publications scientifiques par an
730 personnels de recherche (enseignants-chercheurs et chercheurs)
16 unités de recherche
L'UHA est une université pluridisciplinaire qui est à la pointe de la recherche mondiale sur les processus induits par la lumière.

1 300 emplois induits dans le Haut-Rhin dont 900 sur m2A
Près de 110 M€ injectés chaque année dans l'économie locale
L'Université est un acteur économique qui dynamise le territoire. Chaque emploi direct de l'UHA induit 1,3 emploi indirect sur le territoire.

TEMPS FORTS 2023

JANVIER

09 Inauguration du Learning Center

12 / 13 Journées des universités et des formations post-bac

21 Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle

24
- Cérémonie des vœux aux personnels & remise des palmes académiques
- Cérémonie des vœux aux étudiants

25 Cycle de conférence « Penser la traduction » - Conférence « Rédacteur technique ou technicien rédacteur : quel équilibre pour la communication spécialisée ? » (ILLE)

27 / 28 Salon Formation Emploi Alsace, Colmar.

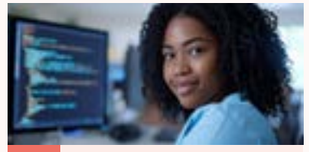
28 Remise des diplômes à l'ENSISA

FÉVRIER

02 Colloque « Les incertitudes de la propriété intellectuelle – Quels risques ? Quelles opportunités ? » (CERDACC)

09 Conférence DD&RS « Des ruches connectées ? » (DGPI)

10 Remise des diplômes du département Droit (FSESJ)



17 / 24 Matinées découverte UHA 4.0 (FST)

21 Inauguration de MATIAIRE, laboratoire commun sur les enjeux de l'agriculture de demain

MARS

04 Journée Portes Ouvertes UHA

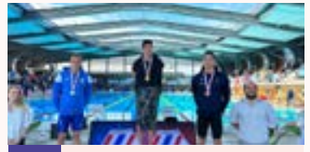
08
- Remise des diplômes à l'IUT de Mulhouse
- Journée nationale des ingénieurs à l'ENSCMu
- Projection du film « Briser le silence des amphis » (Mission Égalité - Diversité)

15 Les débats du campus : Conférence « 2035 : se préparer ensemble à l'électromobilité » (CMQ IDFN)

17 / 31 Semaines étudiante du développement durable (LC, BVE)

24 Remise des diplômes des formations trinationales Mécatronique et IBM

27 Signature d'une convention partenariale stratégique avec m2A



29 / 30 Championnat de France Universitaire – 2 prix en natation

30 Duathlon (SUAPS)

30 / 31 Colloque « La lumière : des sciences aux crises énergétiques »

31 / 02 Startup Weekend Mulhouse

AVRIL

01 Portes ouvertes du SERFA

14 Conférence « S'orienter dans un monde incertain » (ÉLAN)

MAI

02 Action d'éco-pâturage sur le campus Illberg

TEMPS FORTS 2023

MAI

02 / 28 — Participation au challenge "Au boulot à vélo"

03 / 02 — Escape Game « Parallaxe 2050 » (IUT de Mulhouse, CMQ IDFN)

04 — Fête de fin d'année au Grillen (BVE)

16 — Conférence « Troubles dys, dis-moi ce que tu vis et de quoi tu as besoin pour avancer » (Mission handicap)

25 / 26 — Colloque international « Les défis du commerce des matières premières » (CRESAT)

25 / 27 — Congrès Math en jeans (FST)

31 — Étape mulhousienne du Tour Eucor

31 / 02 — Colloque national GEII (IUT de Mulhouse)

JUIN

02 / 03 — Festival Chipo'Zik

08 — 1er prix dans la catégorie audio-visuelle au Festival MMI - IUT Mulhouse

08 — 1er prix au Printemps de la recherche pour deux doctorants de LISEC - Organisé par le réseau des INSPÉ

14 — 20 ans du laboratoire ILLE

16 — Braderie solidaire

16 — Journée doctorale

16 — Remise des diplômes de mastère spécialisé en gestion des risques nucléaires à Rabat (Maroc) - (SERFA)

17 — Trophée Régional de l'Innovation Alimentaire Grand-Est (FMA)

19 / 23 — Semaine de la QVT

23 — Fête champêtre et mise à l'honneur des retraités

24 — Remise des diplômes de la licence LEA

JUILLET

06 — Séminaire de recherche sur la durabilité : Transitions – Risques – Territoires #1

07 — Remise des diplômes du master CLE

07 — Remise des diplômes du master MIAGE

SEPTEMBRE

07 — Journée d'accueil des nouveaux personnels

08 — Journée filles et maths (FST)

17 — Équipe UHA à la course «les Mulhousiennes»

OCTOBRE

04 — • Inauguration du portail HAL
• Nuit du droit (FSESJ)

05 — Pose de la première pierre du Restaurant Universitaire de l'Illberg

06 / 08 — Fête de la Science
Village des sciences - Campus Fonderie - Mulhouse

TEMPS FORTS 2023

OCTOBRE

13 — 10 ans de Pépite ETENA

16 / 20 — Semaine EPICURienne

17 — Forum rencontre entre étudiants et associations solidaires (IUTC, FMA)

18 / 19 — Colloque « Éducation et instruction dans les écoles du XXIème siècle » (LISEC, GREM)

18 / 21 — Mobilab à Mulhouse (Eucor – Le Campus européen)

NOVEMBRE

16 / 17 — Upper Rhine Artificial Intelligence Symposium (IRIMAS)

21 — Débat du campus – Rencontre avec Nota Bene & CreaTomm

24 — Prix de thèse, rentrée doctorale et remise des diplômes

DÉCEMBRE

01 — Séminaire de recherche sur la durabilité : Transitions – Risques – Territoires #2 (suite)

12 — Fête de Noël des personnels

13 — Fête de Noël des enfants des personnels

TEMPS FORTS 2024

JANVIER

18 — Cérémonie des vœux aux étudiants

20 — Salon de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle de Mulhouse

25 — Cérémonie des vœux aux personnels

26 / 27 — Salon Formation Emploi Alsace, Colmar

FÉVRIER

01 — Cycle de conférences sur la transformation numérique responsable – Visioconférence « Faut-il bannir le terme de dispositif numérique ? » (Chaire TNR)

01 / 02 — Journée des universités et des formations post-bac

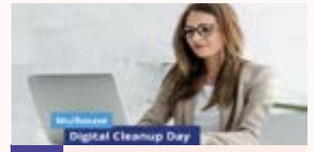
10 — Journée Portes Ouvertes UHA

22 — Soirée FAQ du Sup' « Trucs & astuces » (SIO)

MARS

01 / 31 — À votre santé – Le mois de la santé et de la recherche médicale en Grand Est (Nef des sciences)

04 / 28 — Exposition « Olympe de Gouges et Benoîte Groult : deux époques, deux parcours pour l'égalité » (Mission Égalité - Diversité)



11 / 16 — Digital Cleanup Day à l'UHA

11 — Lancement une web TV intitulée «Le Wrap» - Objectif : faire découvrir le parcours Création numérique du B.U.T MMI - par les étudiants de l'IUT Mulhouse

21 — Conférence « Si ChatGPT est la réponse, quelle est la question ? Repenser l'enseignement universitaire à l'ère de l'intelligence artificielle générative et des modèles de langage » (Chaire TNR)

21 — Duathlon (SUAPS)

TEMPS FORTS 2024

27/28 Colloque national de la recherche en IUT (IUTM)

AVRIL

05/07 Startup Weekend Mulhouse

08 Journées de la Franchise (UHA Business School)

19 Concert des étudiants de l'UE Culture Musiques actuelles (SUAC)

MAI

17 Visite de Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

29 Inauguration de la restructuration et rénovation énergétique du bâtiment Génie biologique du campus Biopôle

31/01 Festival Chipo'Zik

31 Deuxième journée portes ouvertes organisée par la Direction Départementale des Finances Publiques à la Fonderie (Mulhouse)

JUIN

13 Rencontre Robothub Transfer (ENSISA)

21 Colloque annuel de l'Alliance des Universités de recherche et de Formation (AUREF) organisé à l'UHA

21 Fête champêtre et mise à l'honneur des retraités

24 Cérémonie de remise des diplômes de doctorat 2023 et titre de Docteur Honoris Causa

UNE UNIVERSITÉ ACTRICE D'UN MONDE QUI SE TRANSFORME

Des objectifs ambitieux pour notre Université, pour nos étudiants, pour nos équipes de recherche, pour nos équipes pédagogiques, pour tous nos collègues dans les fonctions support et soutien, et au-delà pour dynamiser notre territoire, et contribuer à un monde meilleur.

Une université de plus en plus visible

L'Université de Haute-Alsace est une jeune université (50 ans en 2025) dont le dynamisme et la capacité d'innovation sont de mieux en mieux reconnus par ses partenaires. Le rapport du Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCÉRES) publié en juillet 2023 met ainsi en avant les forces de l'Université, forces également saluées par la Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Sylvie Retailleau, lors de sa visite à l'UHA le 17 mai 2024,.

Cette dynamique positive a conduit l'UHA à être actuellement engagée dans 3 grandes expérimentations nationales : la simplification de l'administration de la Recherche (avec 16 autres établissements), la définition d'une Plateforme de Financement pour l'immobilier des universités (avec la Banque Européenne d'Investissement et 2 autres universités), et l'expérimentation de l'Acte 2 de l'Autonomie (aux côtés de 8 autres établissements).

En participant à cette expérimentation nationale de l'Acte 2 de l'Autonomie des universités, l'UHA illustre son engagement en faveur de la défense de l'enseignement supérieur public. Elle ouvre ainsi la voie vers plus d'autonomie et plus de garantie de liberté, avant une généralisation éventuelle à tous les établissements des mesures dont elle aura fait la preuve de la pertinence.

L'autonomie des universités se définit comme la capacité pour les universités d'opérer des choix stratégiques sans interférence extérieure en termes de gestion financière, de recrutement de personnel et de définition des programmes d'enseignement et de recherche. Cette autonomie est le socle permettant de préserver les libertés académiques essentielles à l'innovation et à la production de connaissances. Elle permet aux universités de mener des recherches fondamentales et appliquées sans subir la pression d'influences politiques ou mercantiles, assurant ainsi que les avancées scientifiques et intellectuelles restent guidées par la rigueur et l'intégrité. De plus, les universités autonomes sont mieux armées pour résister aux changements de politiques gouvernementales et aux incertitudes économiques, maintenant ainsi la qualité et la continuité de l'enseignement et de la recherche, même en période de fluctuations budgétaires ou de réformes politiques abruptes.

La question de l'autonomie est donc cruciale pour les universités. Et c'est aussi pour réfléchir collectivement à cet Acte 2 qu'a été organisé à l'UHA en juin 2024 le séminaire annuel de l'AUREF (Alliance des Universités de Recherche et de Formation) consacré à ce sujet. Une vingtaine de présidents et vice-présidents se sont retrouvés sur le Campus de l'Illberg pour analyser les mesures suggérées par l'État dans l'Acte 2 et évaluer leurs conséquences pour les établissements.

Visite de Sylvie Retailleau, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Vendredi 17 mai 2024, l'UHA a accueilli Madame Sylvie Retailleau, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Cette visite a permis à Madame la Ministre de mesurer l'étendue et la profondeur de notre engagement collectif pour l'excellence académique et l'innovation pédagogique.

Un focus tout particulier a porté sur l'effet d'entraînement engendré par le projet Mat-Light 4.0, lauréat de l'appel à projets « Excellence sous toutes ses formes ». Un effet d'entraînement par lequel des collaborations transdisciplinaires se sont rapidement nouées entre nos différents laboratoires et grâce auxquelles de nouveaux moyens humains et financiers ont bénéficié aux chercheurs, illustrant ainsi notre capacité à répondre aux défis majeurs de notre époque.

La Ministre a également eu l'occasion d'interagir avec nos étudiants ; d'une part, lors de la pause déjeuner pendant laquelle, très à l'écoute et accessible, Sylvie Retailleau a échangé autour des sujets portés par notre jeunesse, de leur niveau de vie actuel à leur avenir professionnel ; d'autre part, lors d'une séquence sur les pédagogies innovantes au Learning Center, avec des étudiants de UHA 4.0 et avec des étudiants impliqués dans les actions de l'Alliance européenne EPICUR.

Sylvie Retailleau s'est déclarée « enthousiasmée » par ce que nous lui avons présenté, notamment dans nos unités de recherche, et aussi par les interactions qu'elle a pu avoir avec nos collègues et nos étudiants.

Une université chef de file sur son territoire

L'autonomie des universités n'est pas seulement une question de gestion courante ; elle est aussi fondamentale pour la perpétuation de l'excellence académique et de la recherche de pointe. Elle contribue à faire des universités des pôles d'innovation et des moteurs économiques pour leurs régions ; des universités chef de file qui coordonnent et organisent les acteurs de l'éducation, de la recherche et de l'innovation à l'échelle des territoires, et qui participent à la création de connaissances, et à leur diffusion à l'échelle globale.

Avec ses parties prenantes et notamment les organisations extérieures avec lesquelles elle est en interaction, l'UHA se donne comme ambition d'aller au-delà des effets individuels de ces relations en dynamisant les synergies entre les acteurs, pour générer, tous ensemble, un tout supérieur à la somme des parties. L'objectif de l'Université est d'agir dans une démarche la plus inclusive possible afin de maximiser son impact en termes de promotion sociale pour les habitants du territoire et de développement économique pour les organisations qui composent l'environnement socio-économique dans lequel elle évolue.

En 2024, cet impact socio-économique de l'Université a été clairement reconnu par la désignation de l'UHA, par la Préfète de Région, comme membre du Conseil Économique, Social et Environnemental Grand Est (CESER Grand Est), organe consultatif qui donne son avis sur les projets et les politiques de la Région Grand Est.

Pour mener ses actions sur son territoire, l'UHA peut également s'appuyer sur des partenariats de longue date, comme le partenariat dans le cadre du site Alsace qui s'est poursuivi en 2023-2024. Les 7 établissements associés (UNISTRA, INSA, ENGEES, BNU, HEAR, ENSAS et UHA) ont décidé collectivement de poursuivre les collaborations pour la période 2024-2028. Les travaux engagés dans le cadre des différents schémas directeurs (Vie Étudiante, Développement Durable et Responsabilité Sociétale, Documentaire...) se poursuivent donc et il est prévu de les mettre à jour, voire d'en proposer de nouveaux. Un nouvel axe a ainsi été lancé en 2023, consacré à l'égalité, la parité et la diversité. De nombreux projets impliquant plusieurs partenaires du site Alsace ont démarré parmi lesquels l'Alliance des universités européennes EPICUR version 2, le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI Alsace), le projet d'accélération des stratégies des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ASDESR) dont l'Unistra et l'UHA, sont lauréates ou encore la labellisation « Science Avec et Pour la Société ».

Projet d'Etablissement et COMP

Le Projet d'Établissement regroupe les objectifs quinquennaux que se donne l'Université en lien avec les politiques de l'État.. Le COMP préfigure une nouvelle approche des projets d'établissement ; c'est un engagement triennal entre l'État et les universités pour la mise en œuvre des politiques publiques.

Dans ce cadre, pour permettre à l'Université de se positionner sur la vision de son avenir, une démarche participative a été mise en place sous la forme d'une douzaine de rendez-vous avec la communauté en ateliers en présentiel et en visioconférences ouvertes à tous, menés tout au long de l'année 2023.

Cette démarche a fait émerger des sujets d'intérêt et les 3 axes stratégiques du Projet d'Établissement ont été définis progressivement : « Émanciper par la connaissance », « Penser les transformations » et « Dynamiser les synergies avec les parties prenantes ». Ces 3 axes regroupent aujourd'hui une cinquantaine d'actions à mener sur la durée du contrat.

En septembre 2023, durant la période de définition du Projet d'Établissement, l'État a demandé à l'UHA de rejoindre la vague 2 des Contrats d'Objectifs de Moyens et de Performance (COMP). Notre Université a choisi d'utiliser le COMP comme un accélérateur du Projet d'Établissement, avec un focus sur la spécialisation de l'Université par le renforcement de sa signature. La réflexion s'est construite en croisant nos 3 axes stratégiques avec les 5+1 priorités de l'État : « Métiers d'avenir - métiers en tension », « Recherche et Innovation », « Transition écologique et développement soutenable », « Bien-être et réussite des étudiants », « Gestion et Pilotage » et une priorité choisie par l'Établissement « Analyse de l'impact de l'Intelligence Artificielle (IA) dans l'ensemble de nos activités et mesure des effets sur les conditions de travail et d'études ». Ce travail de réflexion, mené entre septembre et décembre 2023, a conduit à accélérer une quinzaine d'actions du Projet d'Établissement dans notre COMP, déclinées chacune selon le triptyque « stratégie/moyens/résultats » proposé par le Hcéres.

Une fois ce travail collectif de définition réalisé, le Projet d'Établissement et le COMP, ont été présentés dans les différentes instances de l'Université, avant d'être approuvés par le Conseil d'Administration en décembre 2023, fixant ainsi la feuille de route de l'UHA pour les 5 prochaines années.

La qualité et l'originalité de la démarche participative mise en œuvre pour la construction du Projet d'Établissement et du COMP ont été remarquées par le Ministère qui a souhaité proposer à l'UHA de poursuivre son travail de réflexion collective, sur les chantiers de la simplification de la gestion de la recherche, puis sur celui de l'Acte 2 de l'Autonomie des universités.

Sensibilisation à l'IA

Le 28 juin 2024, a été organisée à l'UHA une journée d'échanges sur l'intelligence artificielle (IA), journée qui a rencontré un grand succès avec 90 inscrits, témoignant de l'intérêt croissant pour ce sujet.

La matinée a débuté par une présentation du Vice-Président en charge de la Transformation Numérique sur les enjeux et les perspectives de l'IA. Cette introduction a été suivie de huit retours d'expérience de nos collègues issus de différentes disciplines (langues, graphisme, informatique, sciences humaines et sociales) démontrant la transversalité et l'impact de l'IA dans divers domaines de notre Université.

L'après-midi a été consacrée à des ateliers sur des thèmes clés tels que l'intégration de l'IA dans nos enseignements, l'évaluation à l'ère de l'IA, ainsi que notre stratégie institutionnelle en matière d'IA. Les échanges ont été particulièrement riches, permettant à chacun de partager ses préoccupations, ses attentes et ses idées.

Cette journée s'inscrit dans le cadre de notre projet de transformation numérique, DemoUHA, soulignant le potentiel transformateur de l'IA, et dans l'axe dédié de notre COMP.

Cette première journée d'échanges a été l'occasion de prendre le pouls de notre communauté sur ce sujet stratégique. Elle a également permis d'identifier des axes prioritaires pour structurer, dès la rentrée 2024, de nouveaux moments d'échanges, des actions d'accompagnement et des formations destinées à nos personnels et à nos étudiants. Ces initiatives visent à répondre aux interrogations et à soutenir ceux qui souhaitent approfondir leur utilisation de l'IA et mieux la comprendre.

Une université de plus en plus agile pour accompagner les évolutions de la Société

L'UHA est engagée dans un processus de transformation en profondeur pour s'adapter aux multiples évolutions qui traversent la Société et les universités (transition écologique, judiciarisation, numérisation, variété des profils des étudiants, modularisation et hybridation de l'offre de formation, développement des carrières des personnels, qualité de vie au travail (QVT), télétravail, etc.). L'UHA entend devenir une organisation apprenante, c'est-à-dire une organisation capable de créer, acquérir et transférer de la connaissance, et de modifier son comportement pour refléter de nouvelles connaissances. Ce processus de transformation en cours est soutenu par nos grands projets structurants (Élan, DemoUHA, Mat-light 4.0...), et implique une réflexion sur les structures organisationnelles et la diversification des modalités de formation pour les personnels (p. ex. le workplace learning, c'est-à-dire l'apprentissage en situation de travail).

L'Université se transforme et évolue graduellement vers un fonctionnement en mode projet. Un travail conséquent est engagé sur la formalisation des processus, pour laquelle un poste a été spécifiquement créé, financé dans le cadre du dialogue stratégique avec l'État. Ces transformations d'ampleur nécessitent également un suivi renforcé. C'est pourquoi le recrutement d'un Directeur Général des Services Adjoint a été réalisé pour accompagner ces évolutions, fluidifier et sécuriser le fonctionnement des services centraux.

Le passage à l'échelle de la méthode Scrum (une méthode dite « agile » de gestion de projets qui aide les équipes à structurer et à gérer leur travail selon un ensemble de valeurs, de principes et de pratiques), ainsi que son outillage (suite des logiciels JIRA et Confluence), est en cours de déploiement sur l'ensemble des services. C'est un investissement dans l'agilité du collectif, c'est aussi un outil de maîtrise des coûts et des délais, c'est enfin un outil de pilotage global qui permettra de démultiplier l'efficacité.

En 2023/2024, une centaine d'utilisateurs ont déjà été formés. Différents services utilisent la méthode agile dans le cadre du suivi de projets (DAF, DGPI, DRH, SAP, LC, COM, DGS, CAB,...). Le suivi du déploiement du Projet d'Établissement, de 2024 à 2028, et du Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP), de 2024 à 2026, est l'occasion de sensibiliser toujours plus d'utilisateurs.

L'Université de Haute-Alsace, avec son projet DemoUHA, est un démonstrateur de la transformation numérique responsable de l'enseignement supérieur. DemoUHA accompagne l'ensemble des démarches engagées sur ce thème au sein de l'Université. Rappelons que DemoUHA a pour ambition d'inscrire la transformation au cœur même de l'Établissement, dans une démarche inclusive, en déployant des outils et méthodes qui permettent une appropriation par l'ensemble de la communauté.

Les travaux de dématérialisation, notamment les déploiements des outils Nuxeo, Infinoé, Démarches Simplifiées, ESUPSIGN, Office 365, ont été engagés et se poursuivent afin de faciliter le partage de documents et le travail collaboratif tout en réduisant la quantité de courriels et de pièces jointes échangées. Ces projets améliorent la Qualité de Vie au

Travail (QVT) et s'inscrivent dans une démarche numérique responsable.

Le « Digital Cleanup Day », événement dédié à la sensibilisation à l'impact environnemental du numérique, a été organisé à l'UHA en 2023 et en 2024. Cet événement a pour but de promouvoir un numérique responsable à travers des actions de sensibilisation fédératrices et conviviales. Des ateliers pratiques ont été proposés à l'ensemble des personnels. L'objectif est de sensibiliser au nettoyage des données numériques et d'encourager une réflexion sur la seconde vie des équipements numériques. Ce projet s'inscrit dans une démarche concrète et éducative en faveur de l'environnement.

Le projet PEEC 2030 est également l'occasion pour l'UHA d'entrer dans une démarche de modélisation numérique des bâtiments (BIM - Building Information Modeling) avec pour objectif, d'optimiser les procédés et coûts, et de développer une GMAO (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur). Un poste de gestionnaire de données patrimoniales a été créé, financé par DemoUHA jusqu'à fin 2025, pour amorcer le travail de mise à jour de notre système d'information.

Méthode de travail

Nous déployons régulièrement une méthode de travail collaborative avec les parties prenantes. Chaque fois qu'un sujet émerge, nous ouvrons une réflexion collective, soit en mettant autour de la table les protagonistes, soit en installant un groupe de travail ad-hoc, soit en consultant l'ensemble de notre communauté universitaire.

Chacun peut s'exprimer et présenter son point de vue. Cette démarche permet d'identifier une proposition de solution satisfaisante pour les différentes parties, proposition que nous emmenons ensuite dans les instances élues de l'Université, pour amendement si nécessaire, puis validation avant la mise en œuvre.

C'est par exemple ainsi que nous avons procédé pour les débats d'orientations stratégiques ou encore pour l'élaboration du Projet d'Établissement 2024-2028 et du COMP 2024-2026.

Une université au pilotage renforcé

La transformation numérique concerne l'ensemble des activités de l'Établissement et recouvre donc le déploiement d'un socle d'outils nécessaires au pilotage, notamment de l'offre de formation, à la gestion des services d'enseignement des titulaires comme des vacataires, et à la production et à la consolidation des indicateurs.

Le passage des « dialogues de gestion » annuels vers des « COMP » pluriannuels (Contrats d'Objectifs, de Moyens et de Performance internes) donnera aux services, composantes et unités de recherche plus de visibilité et donc de capacité à se projeter. Cette évolution est engagée avec trois composantes volontaires (ENSISA, IUTC et IUTM) en 2024 et permettra de mieux aligner les stratégies respectives de l'Établissement et des composantes.

La mise en œuvre de la politique qualité, formalisée en avril 2024, vise également à améliorer le pilotage de l'Université. L'engagement dans ce processus d'amélioration continue s'appuiera sur les démarches qualité déjà en cours, notamment Services Publics +, ISO 50001, DD&RS, et HRS4R. La démarche qualité s'engage également dès 2024 dans les composantes volontaires (ENSISA et UHA Business School).

Une université qui répond aux attentes sociétales

La lutte contre les violences sexuelles, sexistes et le harcèlement (VSSH) a fait l'objet d'un effort très important de l'Établissement, sous l'impulsion de la vice-présidence Égalité-Diversité. La procédure de traitement des signalements VSSH, élaborée par un groupe de travail dédié, a été présentée au CSA et à la F3SCT et validée en 2024. Un poste de chargé de mission a été créé en 2023 pour accompagner la formalisation du processus et une convention a été signée en 2024 avec l'association APPUIS (Accueil, Prévention, Protection, Urgence, Inclusion, Santé-social) pour permettre la mise en place d'un dispositif d'écoute externalisé. En 2024, l'UHA s'est également portée candidate pour être bêta-testeur d'un dispositif de suivi des signalements proposé par le Ministère.

UNE UNIVERSITÉ ATTENTIVE À SES PERSONNELS

L'atteinte des objectifs repose d'abord et avant tout sur les ressources humaines, femmes et hommes qui forment la communauté de l'Université, et auxquels, de par le niveau d'exigence (qui est celui de l'université française), il est demandé beaucoup.

Le point commun de cette communauté est d'avoir choisi le service public. C'est un choix de tous les personnels, fonctionnaires comme contractuels, enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS. Il s'agit d'un collectif soudé qui agit pour le service public, dans une université qui se transforme, plus encore pour contribuer à l'évolution de la Société que pour simplement s'adapter à son environnement. Chacun a un rôle essentiel et est co-responsable du bon fonctionnement de l'Université.

Ce collectif de travail est composé de personnels aux statuts divers, ce qui est une richesse. Chacun a des spécificités qui lui sont propres et qui doivent être reconnues et valorisées.

Des mesures concrètes pour tous les personnels

En 2023 et 2024, 4 repyramidages de Maîtres de conférences en Professeurs des Universités ont permis la progression de carrière de collègues enseignants-chercheurs. Les « contrats de bienvenue » pour les nouveaux Maîtres de conférences (9 en 2023 et 13 en 2024) leur permettent de s'engager dans la recherche avec une décharge horaire d'enseignement d'un demi-service durant leur année de stage et un financement de leur premier projet de recherche à hauteur de 10.000€.

Les enseignants-chercheurs et chercheurs ont vu une progression à hauteur de 4 200 € de la composante C1 du RIPEC (la composante statutaire) conformément à la trajectoire impulsée dans le cadre de la LPR.

Pour les Enseignants du Secondaire Affectés dans l'enseignement Supérieur (ESAS), une prime individuelle alignée sur la composante C3 du Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants et Chercheurs (RIPEC) a été créée à l'initiative de l'UHA en 2024. Pour définir les modalités de mise en œuvre de cette nouvelle prime individuelle, un groupe de travail ad-hoc s'est réuni 3 fois, la première rencontre a eu lieu en octobre 2023. Les résultats de ces travaux ont fait l'objet d'une présentation en réunion des directeurs de composantes en mars 2024 et d'un vote en Conseil d'Administration le 27 mai 2024, après le CSA et le Bureau du 14 mai 2024. L'UHA fait partie de la petite dizaine d'universités qui ont décidé de mettre en place cette prime pour les ESAS à hauteur de 4 500 € (montant identique à la composante C3 des enseignants-chercheurs) et est l'université qui attribue le montant le plus important, sur ses fonds propres. Cette reconnaissance du travail des ESAS par l'accès à une prime spécifique a mobilisé une enveloppe financière supplémentaire.

En outre, les primes des directeurs de unités de recherche des vice-présidents délégués et des chargés de mission ont été revalorisées en 2023 pour mieux prendre en compte les responsabilités exercées. Des primes ont été mises en place pour les directeurs adjoints des unités de recherche. Les PCA (Primes pour Charge Administrative) des ESAS ont été alignées sur la RIPEC C2 des Enseignants-Chercheurs. Les primes ont été harmonisées au sein de l'Université.

Concernant les personnels BIATSS, les deux dimensions de la rémunération (indiciaire et indemnitaire) ont été revalorisées. Un groupe de travail a été instauré en 2023 pour faire des propositions sur la revalorisation des grilles des contractuels. Après la revalorisation de celle des personnels titulaires en janvier 2023, la grille des personnels contractuels, avec un changement d'échelon tous les 3 ans, a été également revalorisée et ce pour toutes les catégories A/B/C. Cette amélioration des rémunérations est comprise entre 400 et 2000 € annuels selon les catégories.

La révision de la rémunération indemnitaire pour les personnels BIATSS a permis d'atteindre dès cette année la cible 2027 définie dans le cadre de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR), avec prise d'effet au 1er janvier 2024. Pour les personnels BIATSS contractuels, une stratégie pluriannuelle d'alignement progressif de leur régime indemnitaire vers celui des personnels titulaires a été mis en œuvre en 2023, puis en 2024, avec un passage à 75%, puis 80% de la prime des titulaires, et doit se poursuivre dans les années à venir.

Enfin, les mesures nationales pour les personnels titulaires ont été étendues sur fonds propres aux personnels contractuels (+ 5 points d'indice au 1er janvier 2024).

2023 et 2024 ont ainsi connu une amélioration globale des conditions de rémunération.

La masse salariale dédiée à la campagne d'emploi 2023/2024 a été augmentée par rapport à l'hypothèse initiale, afin de concrétiser la démarche de réflexion pluriannuelle en communautés (c'est-à-dire une réflexion par disciplines en associant composantes et unités de recherche concernées) et de résorber les points les plus critiques identifiés lors des différents échanges. Cela a permis d'engager le recrutement supplémentaire de cinq Maîtres de Conférences et d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER), et de doubler le nombre de concours BIATSS ouverts. Cette hausse de la masse salariale a été rendue possible par l'augmentation des recettes issues de l'apprentissage.

Aux mesures financières se sont ajoutées des mesures destinées à l'attractivité et l'amélioration des conditions de travail.

Un moyen de renforcer l'attractivité est aussi de développer la notion de marque employeur. Dans ce cadre, un premier travail a été réalisé par la Direction des Ressources Humaines en 2024 pour repenser la formulation des offres de recrutement et la communication liée à leur publication (réseaux, cooptation, ...). Cela s'est traduit par une évolution des documents concernant les recrutements.

Pour assurer une équité des processus qui concernent les personnes, et la compréhension des mécanismes par tous, des Lignes Directrices de Gestion (LDG) ont été progressivement formalisées en 2023 et 2024. Ces LDG précisent par exemple la manière dont sont traitées les promotions, tant pour les BIATSS que pour les enseignants-chercheurs.

Dans le cadre de la préfiguration de « l'École des Cadres », une formation à la prévention des Risques Psycho-sociaux (RPS), animée par l'antenne régionale de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT) a été proposée à l'ensemble des personnels encadrant en 2023.

Le groupe de travail sur le télétravail a proposé des évolutions du dispositif pour assouplir les conditions et en renforcer les effets bénéfiques.

Un important développement des mesures liées à la Qualité de Vie au Travail

Selon Indira Gandhi : « Le bonheur c'est lorsque vos actes sont en accord avec vos paroles ». Ainsi, il est de notre responsabilité collective, mais aussi individuelle, de faire de notre mieux pour comprendre les impacts de nos actions, de nos paroles, et de manière plus large de nos attitudes, sur notre quotidien professionnel et celui de nos collègues.

Avec la création en 2021 d'une Vice-Présidence en charge de la Qualité de Vie au Travail, l'Université a affiché sa volonté d'améliorer les conditions de travail et l'environnement professionnel de ses personnels.

Le Comité Technique QVT, réunissant des ambassadeurs de la QVT intervenant dans chaque composante, service et laboratoire, a travaillé sur la mise en place d'actions concrètes à destination des personnels. Notons la mise en place d'une billetterie à tarifs préférentiels pour l'ensemble des personnels, pour laquelle plusieurs centaines de personnels ont déjà ouvert un compte, et le projet inscrit dans le COMP et annoncé pour fin 2024 de création d'une Amicale des Personnels.

Du 17 au 21 juin 2024, l'UHA a participé à la semaine nationale de la QVT, et ce pour la troisième année consécutive. Une quinzaine d'ateliers et de conférences ont été proposés sur les campus de Colmar et Mulhouse : sophrologie, renforcement musculaire, automassage, alimentation et santé mentale, fatigue cognitive, etc., totalisant 230 inscriptions. Relevons que l'UHA est la seule université de France qui offre à ses personnels la possibilité de suivre tous les mois des activités QVT sur leur temps de travail.

L'enquête QVT finalisée en 2023 a permis d'identifier les thématiques pour lesquelles les personnels se sentaient les plus concernés. Des groupes de discussion, animés par des ambassadeurs QVT, ont ainsi été organisés fin juin 2024, sur les thématiques suivantes : organisation du travail, équilibre professionnel/personnel, sentiment de reconnaissance au travail, relations de travail avec les collègues, environnement de travail, relations à l'Établissement employeur, discrimination et harcèlement, management. Deux groupes de discussion supplémentaires se sont intéressés plus spécifiquement, d'une part aux sujets propres aux personnels BIATSS, et d'autre part aux sujets propres aux personnels enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs. L'objectif est d'élaborer un programme d'actions complémentaire et plus ciblé sur les attentes exprimées dans l'enquête.

Pour la troisième année consécutive, cette semaine de la QVT s'est terminée par la désormais traditionnelle fête champêtre, qui a été accueillie cette année 2024, en dernière minute en raison de la météo, à la Faculté des Sciences et Techniques. 400 personnes ont ainsi pu profiter d'une très belle ambiance, notamment musicale, et participer à la célébration des retraités en cette fin d'année universitaire.

DÉCOUVREZ LA VIDÉO

Retour sur la fête champêtre 2024 !

Débat du Campus avec NotaBene

Dans le cadre des nouveaux « Débat du Campus », nous avons eu le plaisir de donner la parole à deux influenceurs célèbres auprès de la jeune génération :

- Benjamin Brillaud, alias Nota Bene, qui se définit comme un passionné par l'Histoire,
- Tom Muller, alias Creatomm, étudiant à l'UHA qui se passionne pour les mathématiques.

Benjamin Brillaud s'est découvert une mission de vulgarisateur de l'Histoire, et est aujourd'hui à la tête d'une équipe de 12 personnes qui l'aident à scénariser, tourner, monter et diffuser des contenus originaux qui font la part belle à des personnages célèbres, mais aussi au décodage de faits historiques et à la lutte contre leur instrumentalisation. Sa chaîne YouTube totalise 2,4 millions d'abonnés !

Tom Muller, alias Creatomm, lui se passionne pour les mathématiques, à tel point qu'il réussit à rendre les maths également passionnantes pour ses 300 000 abonnés sur TikTok ! Collégiens, lycéens et étudiants révisent leurs maths sur leur smartphone grâce à lui ! Tom, vous pouvez aussi le croiser à l'UHA, car il est étudiant en master IMDS (Ingénierie Mathématique et Data Science).

Nous avons eu le plaisir d'interagir avec eux le mardi 21 novembre 2023, pour une rencontre de deux heures avec nos étudiants et des lycéens qui nous avaient rejoints pour cette réédition des « Débats du Campus ». Benjamin et Tom ont pu répondre aux très nombreuses questions d'un public conquis à l'avance !

DÉCOUVREZ LA VIDÉO

Retour sur les Débats du Campus avec Nota Bene et CreaTomm !

UNE UNIVERSITÉ À L'ÉCOUTE DE SES ÉTUDIANTS

Concernant les étudiants, remplir notre mission de service public, c'est être attentif à tout ce qui peut contribuer à leur réussite au sens large et à les accompagner dans leur devenir citoyen.

Cela passe par la mise en place de conditions d'études optimales et par le soutien à l'engagement étudiant.

Une université qui ouvre le champ des possibles des lycéens

L'UHA est implantée dans un territoire socialement défavorisé. La population de la région mulhousienne est la plus jeune du Grand Est, mais son niveau de scolarisation est inférieur à celui des autres agglomérations de la Région, et inférieur aux moyennes nationales.

Le besoin d'éducation, et de manière plus large le besoin d'accès à la connaissance et par extension l'objectif d'insertion professionnelle, forment ainsi un marqueur important du territoire. Il est donc essentiel de favoriser les liens avec les lycées, voire les collèges. C'est une des raisons de notre engagement dans le projet « Ambition Mulhouse » porté par le Rectorat de l'académie de Strasbourg et la Ville de Mulhouse. C'est aussi l'un des axes du projet ÉLAN. Cela se traduit également par l'organisation d'évènements d'envergure dans le cadre des « Débats du Campus » comme l'invitation faite aux lycéens et aux étudiants de rencontrer un influenceur célèbre en octobre 2023. C'est aussi une action comme la Journée

« Maths et Filles » organisée en septembre 2023 et qui a permis d'accueillir sur le campus Illberg 180 lycéennes haut-rhinoises. Toutes les formations scientifiques disponibles à l'UHA ont été présentées pour inciter les jeunes filles à s'orienter vers les sciences. Témoignages, échanges, exposition et pièce de théâtre ont favorisé l'échange entre les lycéennes et les étudiantes.

Une université qui accueille toujours mieux ses étudiants

L'accueil des quelques 2 000 nouveaux étudiants qui rejoignent l'UHA chaque année est une étape déterminante de la vie étudiante et du chemin vers la réussite. À chaque rentrée depuis 3 ans, les équipes de la Direction des Études et de la Vie Universitaire (DEVU) organisent et animent trois "Villages de services" sur les campus de Mulhouse et de Colmar pour présenter tous les services de la vie universitaire auxquels les étudiants ont accès pour un accompagnement sur-mesure tout au long de l'année : mobilité internationale, activités sportives, action culturelle, vie associative, santé, social, handicap, égalité et diversité, lutte contre les violences sexistes et sexuelles, orientation, formation, insertion professionnelle et stages, bibliothèques et documentation.

Afin de faciliter l'accès des étudiants aux services qui leur sont dédiés, les services de la DEVU ont été regroupés au sein de la Maison de l'Étudiant sur le campus Illberg à Mulhouse. L'Université de Haute-Alsace a créé la première « Maison des Étudiants » de France (un projet lancé dès 1989), un lieu qui regroupait différents services à destination des étudiants. Petit à petit, au gré de l'émergence de nouveaux besoins et de nouvelles missions, l'esprit de la Maison de l'Étudiant s'était un peu perdu. À la demande des étudiants, qui souhaitent disposer de lieux pour se rencontrer et échanger sur les campus plutôt qu'à l'extérieur, la Maison de l'Étudiant a retrouvé sa vocation initiale en 2023 : lieu de services aux étudiants, avec une attention particulière aux étudiants à besoins spécifiques, mais aussi lieu de détente, avec un espace dédié pour les associations étudiantes, la mise en place d'un babyfoot, d'un écran et d'une console pour s'adonner aux jeux vidéo.

Parmi les services offerts aux étudiants, il convient de citer ceux du Service Universitaire d'Action Culturelle (SUAC) avec la Carte Culture Alsace, qui au-delà d'un tarif privilégié offre un accompagnement culturel pour favoriser ouverture d'esprit et tolérance. Ce dispositif spécifique a été reconnu par la Région Grand Est qui a accepté de le soutenir pour 3 ans supplémentaires (2024 à 2026), le temps de mener une réflexion à une échelle plus large.

Une université qui lutte contre la précarité étudiante

La précarité étudiante est un problème majeur que l'Université de Haute-Alsace n'a de cesse de combattre. Emportés par une spirale de précarité, les étudiants sont nombreux à devoir travailler en plus de leurs études, pour faire face aux besoins de base que sont le logement, la nourriture ou la santé. Cette situation impacte bien évidemment leur capacité à étudier de manière sereine et obère leurs chances de réussite.

En septembre 2023, les étudiants ont planté des tentes sur le campus Illberg, action destinée à sensibiliser les pouvoirs publics au manque de logements à tarif accessible pour les étudiants. L'UHA soutient les revendications étudiantes concernant la lutte contre la précarité. Ce sujet est partagé par toute la communauté, jusqu'au Conseil d'Administration qui, en octobre 2023, a tenu à s'associer à une motion proposée par les étudiants, pour la revalorisation des bourses et leur désolidarisation des revenus familiaux.

L'UHA apporte également son soutien à la réussite étudiante en consolidant le Service de la Santé Étudiante (SSE, évolution du SUMPPS) avec le recrutement d'un demi poste supplémentaire de médecin en 2023 ou encore grâce à des aides financières pour les étudiants confrontés à des difficultés matérielles pour entreprendre ou poursuivre leurs études. Des actions d'information, des braderies solidaires, des ateliers de gestion de budget etc. sont organisés, notamment avec des partenaires. Par exemple, l'UHA, l'antenne mulhousienne du CROUS de Strasbourg, Groupama et le Marché de Mulhouse ont signé, le jeudi 22 juin 2023 une convention qui a permis de distribuer aux étudiants, identifiés par la commission sociale mutualisée entre le Crous et l'Université, 500 bons de 5€, financés par Groupama et valables chez les commerçants du Marché de Mulhouse.

Par ailleurs, la Commission Formation et Vie Universitaire (CFVU) de l'Université a validé en 2024 la mise en place du RSE (Régime Spécial d'Études) pour prendre en compte les situations particulières des étudiants (salarié, soutien de famille, etc.).

Une université qui soutient et valorise l'engagement

La Maison de l'Étudiant accueille également le Bureau de la Vie Étudiante (BVE) qui a notamment vocation à encourager et soutenir les initiatives étudiantes, en renforçant les liens avec les associations étudiantes pour les accompagner dans la réalisation des évènements et projets sur les thématiques les plus demandées : la culture, le sport, l'humanitaire, l'engagement citoyen, la santé et le DD&RS.

L'engagement étudiant, par les associations ou à titre individuel, a pris de multiples formes en 2023 et 2024. Notons la très forte mobilisation des étudiants dans les conseils depuis les dernières élections les concernant en 2023 : ils sont représentés dans quasiment tous les conseils et ils participent activement aux conseils centraux et à ceux des composantes. Notons également qu'un étudiant de l'UHA a pour la première fois été élu vice-président étudiant du CROUS de Strasbourg (qui concerne tous les établissements d'Alsace). Une charte des élus étudiants a été votée par le Conseil d'Administration fin 2023 afin de valoriser l'engagement étudiant.

Cette dynamique se retrouve aussi dans le nombre de projets déposés en Commission d'Aide aux Projets Étudiants (CAPE) ou encore dans la participation à la construction du budget participatif, mis en place en 2023 dans le cadre de la Contribution de Vie Étudiante et de Campus (CVEC), et pour lequel 22 projets ont été déposés.

Les étudiants sont ainsi force de proposition : ils ont, par exemple, travaillé sur les maquettes de formation, le Conseil des Sports ou encore la mise en place de congés menstruels, ce dernier thème allant devenir une des mesures portées dans le cadre de l'expérimentation de l'Acte 2 de l'Autonomie des Universités. Ils se saisissent aussi des enjeux sociétaux actuels. Le 4 juin 2024, s'est tenue la troisième édition de la Pride, ou Marche des fiertés, de Mulhouse. Cette manifestation festive et revendicative, organisée par des associations notamment étudiantes, pour le respect des droits des personnes LGBTQIA+, a également été une réussite. À noter également que l'association étudiante Chipo'Zik est toujours l'organisatrice du festival d'envergure du même nom qui se déroule chaque année sur le campus Illberg.

Chipo'Zik

Le campus Illberg a accueilli la 19ème édition du Festival Chipo'Zik les 31 mai et 1er juin 2024. Malgré une météo peu favorable, une dizaine de groupes ont fait vibrer près de 5 000 personnes durant ces 2 soirées.

Pour mémoire, le festival Chipo'Zik est né en 2005 d'une idée simple : réunir les étudiants autour de concerts et d'un repas pour fêter la fin de l'année universitaire. Au fil du temps, le festival a pris de l'ampleur et, faisant le lien entre l'Université et les habitants du territoire, accueille maintenant aussi le grand public ; les mulhousiens ; notamment, ont pris l'habitude d'y venir en famille. Si aujourd'hui Chipo'Zik offre une prestation de qualité digne d'un événement professionnel, il reste toujours organisé par des étudiants.

L'UHA accompagne chaque année l'association Chipo'Zik pour organiser et gérer cet évènement d'envergure. Nous serons à nouveau présents l'an prochain, pour fêter les 20 ans de Chipo'Zik et les 50 ans de l'UHA !

DÉCOUVREZ LA VIDÉO

After movie festival Chipo'Zik 2023

L'engagement sportif est largement favorisé par l'existence du statut d'étudiant sportif de haut niveau et par la possibilité d'intégrer les équipes universitaires encadrées par le Service Universitaire d'Activités Physiques et Sportives (SUAPS). A ce titre, il convient de féliciter l'équipe féminine de volley-ball pour sa participation au championnat de France à Rennes en mai 2024.

Une autre forme d'engagement est celle des étudiants dans l'entrepreneuriat, soutenu par le dispositif Pépite ETENA (Etudiants Entrepreneurs en Alsace). L'UHA a accueilli du 5 au 7 avril 2024 la 10ème édition du StartUp Week-end de Mulhouse. Cet événement a vu la participation de près d'une centaine de personnes — étudiants, personnels universitaires, entrepreneurs, professionnels et membres de la communauté locale — tous réunis durant 54 heures de création intense et de collaboration. Cette édition a brillamment illustré les valeurs partagées par l'Université : engagement, créativité, complémentarité et solidarité.

Une université qui valorise la réussite

De plus en plus souvent, des cérémonies officielles de remise de diplômes sont organisées par les formations. En effet, ces cérémonies marquent une étape décisive dans le parcours personnel et intellectuel des jeunes diplômés. Ce sont des moments importants où le passé et l'avenir se rencontrent, où l'effort soutenu et la persévérance se voient récompensés, où le rêve d'hier devient la réalité d'aujourd'hui et la promesse de demain. Il est essentiel de célébrer ces moments car ils incarnent l'essence même de la stratégie de l'UHA : émanciper par la connaissance, penser les transformations, et dynamiser les synergies avec les parties prenantes. Ces diplômes sont bien plus que des attestations de compétences ; ils symbolisent le passage de l'étudiant à l'acteur engagé dans la Société, préparé pour contribuer activement et prendre sa part au développement économique et social.

Docteurs Honoris Causa

La remise de titres honorifiques de Docteurs Honoris Causa est une tradition prestigieuse dans les universités, en France comme à l'étranger, dont l'origine remonte aux universités médiévales d'Europe. La remise d'un titre de Docteur Honoris Causa est une occasion de saluer publiquement des personnalités qui ont mené des réalisations exceptionnelles et qui ont un impact bien au-delà des milieux académiques.

Le lundi 24 juin 2024, l'UHA a remis le titre de Docteur Honoris Causa à :

- Madame la Professeure Bogumila Kaniewska, Rectrice de l'Université Adam Mickiewicz de Poznań (Pologne),
- Madame la Professeure Andrea Schenker-Wicki, Rectrice de l'Université de Bâle (Suisse) et Présidente d'Eucor - Le Campus européen,
- Monsieur le Professeur Abdellatif Miraoui, Ministre de l'Enseignement supérieur, de la recherche scientifique et de l'innovation du Royaume du Maroc.

Merci à eux de contribuer au rayonnement de l'Université. Les trois récipiendaires de 2024 rejoignent ainsi les 26 personnalités déjà honorées par l'Université de Haute-Alsace.

Lors de cette même cérémonie, les docteurs de notre Université ayant soutenu leur thèse en 2023 se sont également vus remettre leur diplôme de doctorat. Cet événement symbolise la rencontre entre jeunes docteurs et universitaires confirmés de renommée internationale. Il rappelle également l'importance du doctorat, reconnu mondialement comme la clé d'accès à la recherche de haut niveau.

DÉCOUVREZ LA VIDÉO

Remise des diplômes de Doctorat 2023 : « C'est quoi ta thèse ? »

UNE UNIVERSITÉ SENSIBLE AU CADRE DE TRAVAIL ET D'ÉTUDES

L'environnement de travail et d'études est aussi un élément déterminant dans la réussite et l'épanouissement des personnels et des étudiants. C'est pourquoi une attention particulière y est apportée à l'UHA.

Une forte amélioration du cadre de travail et d'études a été apportée par l'extension des horaires d'ouverture du Learning Center, offrant ainsi plus de possibilités d'accéder à ce très bel outil aux étudiants, aux personnels et au public, notamment aux lycéens qui viennent nombreux y réviser avant les épreuves du baccalauréat.

Par ailleurs, l'UHA a la particularité de disposer de plusieurs campus très verts sur lesquels les actions favorisant la biodiversité, l'écologie et le sentiment de bien-être se multiplient.

Certaines actions comme l'implantation de ruches, l'éco-pâturage ou encore la gestion de prairies fleuries existent depuis plusieurs années. En novembre 2023, le campus du Biopôle a obtenu la labélisation Espace Nature de niveau 2, symbolisée par 2 libellules. Cette distinction, décernée par la Région Grand-Est et l'Agence de l'Eau Rhin-Meuse, récompense les espaces publics impliqués dans la préservation de la biodiversité, la non-utilisation de produits phytopharmaceutiques de synthèse et la préservation des ressources naturelles, notamment l'eau.

Cette volonté de faire des campus des lieux agréables à vivre se traduit également dans la gestion bâtimentaire de l'Université, qu'il s'agisse de la conception comme du fonctionnement.

Ainsi le projet PEEC 2030 (Plan Efficacité Énergétique des Campus à l'horizon 2030) porté par l'UHA, touche pour sa première phase un tiers des surfaces de l'Université et participe à l'engagement dans le décret tertiaire à hauteur de 15 % (grâce à la diminution des surfaces et à des constructions moins énergivores). Ce projet de restructuration des bâtiments de l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs Sud Alsace (ENSISA), du Laboratoire de Physique et Mécanique Textiles (LPMT), et de l'Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal (IRIMAS) a bien avancé en 2023 et 2024. Le financement a pu être sécurisé, avec un apport de 10 millions d'euros de l'UHA et 32 millions d'euros des collectivités et de l'État dans le cadre du Contrat Plan État Région (CPER). L'architecte a été choisi en décembre 2023 et les études ont démarré au printemps 2024.

La phase 2 de ce projet (c'est-à-dire le transfert de l'IUT de Mulhouse sur le Campus Illberg), les études sont en cours de finalisation. Le projet est financé par le CPER 2021-2027 pour les études jusqu'au stade de l'avant-projet définitif.

Le Plan de Sobriété Énergétique, mis en place fin 2022 à la demande de l'État, a pour objet de réduire les consommations énergétiques de 10% d'ici fin 2024 par rapport à 2019, l'année de référence choisie par l'État. Selon les données provisoires (datant de début 2024), l'UHA a réduit ses consommations énergétiques de 13% en 2023 par rapport à 2019, atteignant d'ores et déjà la cible, notamment grâce au choix fait par l'Établissement de fermer, autant que faire se peut, les bâtiments pendant 2 semaines supplémentaires en hiver. Les efforts de réduction des consommations énergétiques s'inscrivent sur le long terme à l'UHA : l'établissement est sur une trajectoire vertueuse puisqu'entre 2012, année de référence choisie, et 2022, l'UHA a déjà réduit ses consommations énergétiques de 22%, contribuant fortement à l'objectif national à atteindre de réduction de 40% en 2030, dans le cadre de la loi « Évolution du Logement, de l'Aménagement et du Numérique » (ELAN).

C'est dans ce contexte que l'UHA a obtenu une 4e certification ISO 50 001 en avril 2023.

DÉCOUVREZ LA VIDÉO

Découvrez le Learning Center !

UNE RECHERCHE TRÈS DYNAMIQUE

Forte de ses 16 unités de recherche, dans les domaines des matériaux, des sciences pour l'ingénieur, des lettres et des sciences humaines et sociales, l'UHA gagne chaque année en visibilité et en reconnaissance. La dynamique résulte à la fois de l'augmentation des moyens financiers attribués aux chercheurs et de la réussite à des appels à projets d'envergure, seule ou en partenariat avec d'autres universités.

Des moyens renforcés pour développer les travaux des unités de recherche et mieux reconnaître le travail des chercheurs

L'enveloppe projet, pour soutenir la dynamique des unités de recherche a été augmentée en 2024, passant de 120k€ à 200k€ soit 80k€ de plus pour permettre le financement de projets plus ambitieux et le recrutement de post-doctorants.

Une enveloppe « effet levier » a été créée en 2023 pour encourager les porteurs de projets à rechercher des co-financements externes. Le principe est d'apporter un euro de financement UHA pour au moins un euro de financement externe. Cette enveloppe permet de cofinancer du fonctionnement, de l'investissement ou de la masse salariale. Le montant consommé par la Recherche pour permettre l'acquisition de plusieurs équipements sur cette nouvelle enveloppe « effet levier » a été de 110 k€ en 2023 et 165k€ sont déjà engagés pour 2024.

Pour valoriser le travail des chercheurs, le dispositif de « prime au brevet » a été mis en place en juin 2024 (avec effet rétroactif sur les 4 dernières années).

Pour renforcer les équipes des unités de recherche, l'UHA s'est saisie du dispositif « Chaire de Professeur Junior ». 3 chaires ont ainsi été obtenues : au LPIM et à l'IS2M en 2023 et au CRESAT en 2024. On peut d'ores et déjà saluer la réussite à des appels à projets compétitifs (un projet ANR JCJC, un projet EUCOR Seed-money et un projet de mobilité internationale Procope-Mobility 2023) ainsi qu'une distinction prestigieuse ("The Macromolecular Rapid Communications Junior Researcher Award/Lectureship").

Enfin, DemoUHA, financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR), a lancé un Appel à Manifestation d'intérêt dans le cadre de sa chaire pluridisciplinaire « Transformation Numérique Responsable ». Cet Appel à Manifestation d'Intérêt porte sur deux champs thématiques : développement de l'organisation, organisation apprenante, apprentissage organisationnel - structures et compétences ; Numérique responsable - indicateurs, enjeux, pistes de solutions.

L'inscription dans de nouveaux réseaux

En 2024, l'UHA est devenue membre de deux nouveaux réseaux prestigieux d'acteurs de la recherche : l'Institut de Photonique de la Région Grand Est et la Fédération de Recherche en Mathématiques Grand Est.

L'Institut de Photonique dans la Région Grand Est vise à fédérer la communauté scientifique autour de la photonique dans le cadre d'un large consortium d'acteurs publics et privés dans le Grand Est et au Luxembourg. Le but est de créer de la valeur économique et des emplois ; contribuer à une recherche académique fondamentale et appliquée de haut niveau, et à une recherche et développement intégrant les entreprises ; générer des programmes de valorisation et de transfert de technologies, former les nouveaux talents (élèves, étudiants, enseignants, chercheurs, entreprises) ; faire de la Région Grand Est, et plus largement de la Grande Région, une région leader et influente dans le domaine de la photonique en France et en Europe. L'institut s'appuiera sur un réseau de sites, dont le siège vitrine se situe dans un nouveau bâtiment dédié sur le campus de Metz de Centrale Supélec, ouvert au public et aux entreprises.

La Fédération de Recherche en Mathématiques de la Région Grand Est (MaGE) a pour objectif de : regrouper et promouvoir les activités de recherche en mathématiques au niveau régional ; favoriser la diffusion de ses activités auprès de la société ; constituer un interlocuteur privilégié des instances scientifiques et politiques régionales et nationales ; renforcer le potentiel de la recherche en mathématiques au niveau régional, national et international et acquérir une visibilité en tant qu'entité régionale ; favoriser la mobilité des chercheurs rattachés aux structures qui composent la fédération. L'intégration de l'IRIMAS dans cette Fédération de Recherche témoigne d'une activité de recherche soutenue et de très haut niveau avec une forte production scientifique en Mathématiques (2.02 articles en moyenne par personne et par mention dans le rapport HCERES).

Une présence accrue dans les projets de dimension internationale

Grâce à son emplacement géographique et son implication dans le GECT « Eucor – Le Campus européen », l'UHA réalise des projets de recherche en coopération avec des partenaires du Rhin Supérieur en 2023 et 2023.

La programmation 2014-2020 de l'Appel à projets Interreg a été très appréciée par la communauté scientifique de l'UHA et la nouvelle programmation apparaît donc comme un terrain propice à la réalisation de projets « suite ».

C'est par exemple, dans le cadre de l'innovation et du développement du transfert de technologie, le cas du projet Interreg KTUR (Knowledge Transfer Upper Rhine) phase 2 qui a obtenu en 2024 un financement afin de poursuivre les actions de transfert et d'innovation à travers le réseau EUCOR et l'alliance TriRhenaTech.

Entre 2022 et 2024, ce sont 6 nouveaux projets Interreg Rhin Supérieur qui ont été cofinancés sous cette nouvelle programmation, pour un total de 2M d'€ pour l'Établissement. Parmi ces 6 projets, le projet ASIMUTE est coordonné par l'UHA, sous la forme d'un consortium de 9 partenaires financés avec 11 partenaires associés.

En 2023, l'UHA est lauréate d'un deuxième projet européen « Horizon Europe », sur le thème de la réalité augmentée. Il fait suite au projet de coopération « Marie Curie » obtenu en 2021. Le total des financements Horizon Europe perçu sur la période 2021-2024 s'élève à 1.3 M€.

L'UHA est lauréate en 2024 de l'un des appels de l'« European Research Council » (ERC), un programme dont le seul critère de sélection est celui de l'excellence scientifique. Mais l'information étant encore sous embargo au moment de l'écriture de ce rapport, il n'est donc pas possible de donner ici plus de précisions.

Une signature académique en construction

Pour accroitre sa visibilité internationale et sa réputation académique, l'UHA se structure pour renforcer sa signature. Le projet Mat-Light 4.0, lauréat de l'appel à projet « Excellence(s) sous toutes ses formes », en est la première brique. Grâce à une recherche d'excellence répondant aux meilleurs standards internationaux dans le domaine, l'UHA affirme ainsi sa signature académique autour des matériaux et des processus induits par la lumière. Par ce projet, l'UHA se donne les moyens de contribuer significativement à relever les défis de la transition énergétique et environnementale qui traversent la société d'aujourd'hui, et à participer activement à l'éducation et la formation des citoyens dès leur plus jeune âge. L'effet d'entrainement de ce projet Mat-Light 4.0 se perçoit notamment au travers des deux projets « infrastructures et équipements de pointe » soutenus par la Région Grand Est à hauteur de 500k€ en 2023 et 2024.

Associant recherche, formation, innovation et science ouverte, sciences dures et sciences humaines et sociales, le projet Mat-Light 4.0 est un projet inclusif qui a vocation à entraîner largement les acteurs de la communauté, par effet direct ou effet de réputation lié à la visibilité renforcée de l'Université.

En complément de l'effort de structuration autour des matériaux et des processus induits par la lumière, des séminaires de recherche interdisciplinaires - à l'instar du colloque « Lumière » organisé le 31 mars 2023 et de ceux des 6 juillet et le 1er décembre 2023 sur la durabilité "transitions, risques, territoires", ou encore celui organisé le 24 novembre 2023 sur « l'IA en SHS » - doivent amener la communauté scientifique de l'UHA à identifier des thématiques de recherche structurantes permettant afin d'anticiper nos réponses à des appels à projet d'envergure .

Signature et effet d'entrainement de la Communauté

L'Université de Haute-Alsace (UHA) célèbrera l'année prochaine ses 50 ans, marquant ainsi un demi-siècle de contributions significatives à l'enseignement supérieur et à la recherche. Au fil des ans, l'UHA s'est distinguée comme une institution dynamique et innovante, particulièrement attentive au bien-être de ses étudiants et de ses personnels.

Sur le plan pédagogique, l'UHA est reconnue au niveau national pour sa capacité à favoriser la réussite des étudiants (classée championne de France de la réussite étudiante en licence pour la deuxième année consécutive), pour la professionnalisation de ses formations et pour ses innovations pédagogiques (lauréate de tous les grands appels à projets nationaux dans ce domaine). Socialement, l'UHA joue également un rôle crucial dans la lutte contre le déterminisme social, ouvrant les portes de l'enseignement supérieur à de nombreux jeunes issus de milieux défavorisés, leur offrant ainsi des perspectives d'avenir qu'ils n'auraient peut-être pas envisagées autrement.

Dans le domaine de la recherche, l'Université a acquis une réputation internationale, notamment grâce à ses forces sur les thèmes des matériaux et de la lumière, reconnue dans le cadre de l'appel à projets "Excellence sous toutes ses formes".

Les universités, en tant qu'établissements nationaux enracinés localement, assurent des missions de service public en enseignement supérieur et recherche, tout en ayant une portée globale. Cette dualité entre l'enseignement et la recherche, associée à la quête d'excellence académique dans le respect de l'intégrité scientifique, confère à chaque université sa réputation et sa légitimité.

Dans un contexte où cohabitent des universités de taille et de réputation variées, l'UHA a tracé une trajectoire pour affirmer ses forces académiques. Cette démarche inclusive, par laquelle les forces des uns grandissent en se basant sur les forces des autres, vise à renforcer sa réputation pour attirer des talents et accélérer son développement.

La communauté scientifique de l'UHA s'efforce maintenant de définir ensemble les éléments d'une signature académique à portée globale. Cette signature intégrera les sciences dures et les sciences complexes, englobant les domaines des matériaux, de l'énergie, de la lumière, de l'intelligence artificielle, de la durabilité et de la responsabilité. Cette différenciation par une signature est fondamentale dans un monde globalisé où la reconnaissance internationale est essentielle.

Lorsque l'UHA sera identifiée par une signature de réputation mondiale, les bénéfices se répercuteront sur toute la communauté universitaire et au-delà. À l'instar d'un club sportif national participant à un championnat international, tout l'environnement de l'Université se réjouira et profitera de cette visibilité accrue.

Une forte dynamique autour de la Science Ouverte

Signataire de la Déclaration de Berlin en 2007, de l'Appel de Jussieu en 2018 et de la Déclaration de San Francisco (DORA) en 2022, l'UHA s'engage en faveur de la Science Ouverte et du libre accès aux publications scientifiques. Cet engagement s'est traduit par la création d'une vice-présidence déléguée à la Science Ouverte en 2021. Afin d'accompagner au mieux les chercheurs dans leurs pratiques et leurs questionnements, un réseau de référents Science Ouverte a été créé. Au sein de chaque unité de recherche, un référent est chargé de relayer les informations et de faire remonter les besoins des chercheurs. L'Université de Haute-Alsace a affiché son fort engagement en faveur du dialogue entre science et société avec la création fin 2023-début 2024 d'un pôle dédié au sein de la Direction de la Recherche et d'un comité de pilotage.

L'Université de Haute-Alsace a initié sa politique de Science Ouverte dès 2016 en collaborant avec le site Alsace au projet UnivOAK. En 2023, l'UHA acte le principe de quitter UnivOAK pour ouvrir un portail institutionnel sur HAL, la plateforme pluridisciplinaire nationale pour le dépôt et la consultation des écrits, travaux et résultats de recherche scientifique des chercheurs. L'intérêt pour la communauté scientifique en est de libérer les résultats des recherches et d'augmenter la visibilité de la production scientifique ainsi que la notoriété des chercheurs, permettant ainsi une communication scientifique plus rapide et directe. L'inauguration officielle du portail HAL-UHA a eu lieu le 4 octobre 2023.

En juin 2024, l'UHA a obtenu la labellisation SAPS (Science Avec et Pour la Société) avec l'attribution d'une subvention de 251K €. Cette labellisation vise à renouer le pacte entre la Science et la Société, entre les chercheurs et les citoyens, en insufflant dans leurs relations plus de familiarité, plus de compréhension de ce qu'est la science, plus de confiance et plus de réciprocité. L'UHA s'appuiera sur son partenariat avec l'Université Populaire du Haut-Rhin pour définir des points stratégiques communs pour la diffusion sur le territoire haut-rhinois. Ces sujets font aussi l'objet d'une intense collaboration avec l'Unistra.

Par ailleurs, la Nef des Sciences et l'Université de Haute-Alsace se sont associées à Accustica, représentant du réseau des établissements d'enseignement supérieur de Champagne-Ardenne et à l'Université de Lorraine, principaux acteurs de la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI) en Grand-Est pour coordonner ensemble des actions de médiation scientifique sur les 10 départements de la Région. Cette association a été formalisée vendredi 31 mai 2024 par la signature d'une convention entre les acteurs du consortium de la culture scientifique technique et industrielle (CSTI) Grand Est, avec un engagement des partenaires pour 4 ans. Cette convention résonne avec les axes stratégiques de l'UHA, notamment l'axe « émanciper par la connaissance », mais aussi avec la lutte contre le déterminisme social.

La promotion de la valorisation et le développement des partenariats

Les actions « Valorisation » et « Partenariats » s'articulent autour de 5 axes :

- Sensibiliser et favoriser les actions de valorisation des enseignants chercheurs : présentation et validation des actions auprès des directeurs d'unités de recherche ;
- S'appuyer sur les organisations : mise en place d'un point d'entrée unique valorisation à l'UHA (valorisation@uha.fr) avec la présence d'une chargée de missions dédiée ;
- Informer et former les chercheurs au transfert de technologies (loi Pacte...) ; Institutionnalisation de l'information à la journée doctorale sur le transfert de technologie (première en 2022 et renouvellement en 2023)
- Donner de la visibilité aux résultats et au potentiel de valorisation : Organisation de 3 cafés labos en 2023 (Chimie en janvier, Sciences pour l'ingénieur et Sciences Humaines et sociales en septembre).
- Consolider et développer les réseaux en cohérence avec les champs disciplinaires de l'UHA : installation sur le campus Illberg du « Mobilab », laboratoire éphémère mobile sur le thème du développement urbain durable porté par Eucor – Le Campus européen, lors de la Fête de la Science 2023.

  Pour favoriser l'innovation et le transfert de technologie, l'UHA peut s'appuyer pour 4 ans de 2024 à 2028, sur le « Pôle Universitaire d'Innovation" (PUI Alsace) dont elle est lauréate, et dont le rôle est d'accélérer les dynamiques territoriales d'innovation. L'Université de Strasbourg est le chef de file et le coordinateur de ce consortium qui regroupe, en tant que membres fondateurs le CNRS, l'INSERM, l'INRIA, l'INRAE, la SATT, SEMIA, les hôpitaux Universitaires de Strasbourg et 4 partenaires du site Alsace l'UHA, l'Unistra, l'INSA et l'ENGEES.

Les moyens obtenus permettent de "structurer, co-construire une stratégie d'innovation et déployer une feuille de route territoriale permettant de renforcer l'impact socio-économique des sites de recherche et de répondre à l'ambition nationale de création de start-up et de génération d'innovations de rupture." Les financements obtenus et l'arrivée en 2024 d'une chargée de mission « valorisation » au service d'ingénierie de projets (SIP) à l'UHA vont accélérer le développement des actions déjà engagées Pour accompagner la communauté dans les réponses aux appels à projets européens, un ingénieur de projets européens a été recruté début 2024 dans le cadre du projet « Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche " intitulé – Formation Recherche Innovation-Ambition Alsace (ASDESR FRI2A) dont l'UHA est lauréate avec l'Unistra depuis octobre 2023. Il doit permettre d'identifier les thématiques sur lesquelles l'UHA dispose de la masse critique nécessaire pour répondre, comme leader ou comme partenaire, à des projets européens. Notons aussi la signature d'une convention avec le Groupement Hospitalier Régional Mulhouse Sud Alsace (GHRMSA) ou encore le renouvellement de celle avec l'Institut de Recherche en Hématologie et Transplantation (IRHT).

L'accréditation des Unités de Recherche et l'évolution des Écoles Doctorales

Au vu des résultats de leurs évaluations par le Hcéres (Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur), les unités de recherche de l'UHA ont présenté , lors des séminaires organisés les 26 mai et 23 juin 2023, leur projet de laboratoire pour obtenir leur accréditation par l'UHA pour le prochain contrat. Toutes les unités de Recherche ont été renouvelées.

Les Conventions de Formation Doctorale et le Règlement Intérieur, ont été validés pour la période 2024-2028 par le Collège Doctoral du site Alsace.

Un travail a également été mené concernant le statut, les conditions d'octroi et la période d'émeritat, qui ont été modifiés par la Loi de Programmation de la Recherche du 24 décembre 2020 et le décret n° 2021-1423 du 29 octobre 2021. Parmi les principaux changements, on note que le titre d'émérite est délivré pour une période de 5 années maximum, renouvelable deux fois et que les Maîtres de Conférences peuvent désormais demander l'émeritat.

UNE OFFRE DE FORMATION RENOUVELÉE

L'UHA s'investit pour offrir des formations universitaires de qualité, attractives, adaptées à la fois aux aspirations de la jeunesse et aux besoins des acteurs socio-économiques, afin de favoriser la réussite des étudiants et leur insertion professionnelle. Pour la deuxième année consécutive, l'UHA est d'ailleurs classée championne de France de la réussite en licence (classement L'Etudiant février 2024).

L'offre de formation de l'UHA s'inscrit également dans les politiques ministérielles en faveur des « métiers d'avenir-métiers en tension », sachant que l'étude de l'Agence de Fabrique Urbaine et Territoriale Sud-Alsace (AFUT) sur les besoins de notre territoire (parue en novembre 2023 sous le titre "L'UHA à l'horizon 2030/2040", montre que tous les métiers auxquels prépare l'Université sont en fait en tension.

Dans le cadre de la réforme du Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) engagée en 2021, l'offre de formation de l'UHA intègre désormais pleinement le Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T), qui est déployé en remplacement du Diplôme Universitaire de Technologie (DUT). La première promotion a été diplômée en juin 2024.

Enfin, pour rendre plus lisible pour les étudiants et leurs familles les masters en marketing proposés par l'Université, le département de marketing, de la Faculté de Marketing et d'Agrosciences à Colmar, a été transformé en une Business School (UHA Business School), ouverte à l'international, en reprenant tous les codes des écoles de commerce mais dans un contexte pleinement universitaire. Cette transformation est par ailleurs alignée sur le cahier des charges des Instituts d'Administration des Entreprises (IAE), afin de faciliter une future évolution des formations de gestion et de marketing de Mulhouse et de Colmar vers un IAE en Sud-Alsace.

Une nouvelle offre de formation pour 2024-2028

L'arrêté du 4 mars 2024 a renouvelé l'accréditation de notre établissement à délivrer des diplômes nationaux en vue de la prochaine période quinquennale. Cela témoigne du sérieux et de la qualité des équipes pédagogiques de l'UHA, qui sont à remercier pour toute la compétence et l'énergie déployées dans cet exercice exigeant de construction de cette nouvelle offre de formation, et, chaque jour pour l'accompagnement des étudiants.

Comme tous les cinq ans, l'UHA a été amenée à conduire une réflexion en profondeur dans le cadre de la nouvelle accréditation. La CFVU et le CA ont voté fin 2022 l'architecture de l'offre de formation, 2023 et 2024 ont été consacrées à l'élaboration de la lettre de cadrage des maquettes, puis à l'élaboration des maquettes elles-mêmes. Ces travaux ont été finalisés à l'été 2024.

La lettre de cadrage des maquettes est le fruit d'un long travail collaboratif mené par toute la communauté, sous l'impulsion du vice-président CFVU. Ce cadrage réussit l'exercice complexe d'intégrer les exigences règlementaires avec les évolutions sociétales, permettant de construire une offre de formation originale, en lien avec les spécificités de notre Université, telle que la professionnalisation et l'apprentissage. La formation par apprentissage, dont l'UHA a été un des pionniers dans l'enseignement supérieur, constitue une modalité pédagogique qui apporte du sens aux étudiants, facilite leur insertion professionnelle, et permet de lutter contre la précarité étudiante. L'apprentissage renforce les liens entre l'UHA et les entreprises et continue à se développer : c'est par exemple le cas pour la formation UHA 4.0 qui est ouverte à l'apprentissage depuis septembre 2023 pour la dernière année de Licence Professionnelle (les deux premières années le seront à partir de la rentrée 2024). Grâce à l'ouverture de la troisième année du B.U.T, essentiellement par apprentissage, les effectifs des apprentis ont augmenté de 11,4% en 2023-2024 par rapport à 2022-2023. Notons également l'augmentation des effectifs apprentis en Master IES, EMP et à l'ENSISA.

Conciliant la créativité des équipes pédagogiques et la soutenabilité humaine, le cadrage de la nouvelle offre de formation a proposé des critères de dimensionnement de l'effort consenti par l'Université pour assurer le meilleur niveau de service possible aux étudiants, dans le respect des contraintes budgétaires imposées par le ministère. Le cadrage a pris en compte les exigences des différents types de formations opérées, générales ou professionnelles, en formation initiale ou par apprentissage.

Approche par compétences et internationalisation, mais aussi sensibilisation à la lutte contre toutes les formes de discrimination et de violence ou encore développement durable, trouvent également toute leur place dans cette nouvelle offre de formation, qui intègre ainsi des modules « Transition Écologique pour un Développement Soutenable » (TEDS) dans toutes les licences.

Par des possibilités d'hybridation, de personnalisation, de pédagogies par projets/problèmes, l'UHA offre aux étudiants une expérience universitaire riche et une préparation efficace à l'insertion professionnelle. Ainsi, la pédagogie innovante déployée dans UHA 4.0 est déclinée depuis 2023 dans la licence professionnelle « Valorisation des Agro-ressources parcours Vins d'avenir ».

Les volumes horaires minimum et maximum applicables s'inspirent des valeurs moyennes observées dans les universités qui ressemblent à l'UHA, tout en s'adaptant à nos spécificités. Les volumes maximum en licence STS sont augmentés de 100h, les masters en double compétences bénéficient d'une enveloppe complémentaire de 300h. Des mesures d'accompagnement des équipes sont incluses par la mobilisation des moyens humains et financiers exceptionnels dont bénéficie l'Université dans le cadre des grands projets dont elle est lauréate.

Des grands projets en appui et soutien des équipes pédagogiques

L'UHA a la chance d'être plusieurs fois lauréate du Programme des Investissements d'Avenir, ce qui se traduit par des financements importants qui viennent en complément de la Subvention pour Charge de Service Public (SCSP) et qui donnent à l'UHA les moyens de ses ambitions.

En s'appuyant sur les projets structurants que sont ÉLAN, DEMO UHA et Mat-Light 4.0, il s'agit notamment de soutenir le processus d'évolution des formations vers la personnalisation par la modularisation et le déploiement généralisé de l'approche par compétences (APC). Au-delà de la meilleure lisibilité des formations, des attendus et des ressources d'apprentissage proposées par les enseignants-chercheurs aux étudiants, l'APC constitue à l'UHA surtout un instrument pour soutenir les équipes pédagogiques dans la réflexion sur le développement de leurs enseignements afin de les rendre plus compréhensibles aux futurs étudiants, pour les adapter progressivement et en continu à leurs besoins et aux évolutions pédagogiques et technologiques.

À ce titre, le projet de Nouveau Cursus Universitaire (NCU) ÉLAN accompagne la mise en place de l'Approche par Compétences et les dispositifs favorisant la réussite étudiante, comme la personnalisation des parcours au niveau des cursus. Il soutient les équipes dans les transformations des modalités pédagogiques.

DemoUHA, sur son volet pédagogique, vient également en soutien de l'Approche par Compétences, et poursuit le déploiement de l'hybridation et l'interaction avec les Universités Numériques Thématiques.

Notons que le projet Mat-Light 4.0, lauréat de l'appel à projet "Excellence(s) sous toutes ses formes", a commencé à développer une offre de modules relatifs à l'initiation à et par la recherche.

L'Université de Haute-Alsace entend capitaliser pleinement sur les projets structurants dont elle est lauréate pour mener à bien les évolutions stratégiques découlant du cadre légal rappelé dans le cadrage de l'offre de formation tout en s'appuyant sur ses atouts constitutifs, notamment la dimension résolument internationale d'une université située au cœur de la région des trois-frontières qui se concrétise par la participation de l'UHA au GECT EUCOR mais également comme membre de l'université européenne EPICUR.

L'Alliance d'universités européennes EPICUR permet de renforcer les compétences internationales des étudiants. L'objectif d'EPICUR (coordonnée par l'Université de Strasbourg) peut se définir de la façon suivante : vers une université paneuropéenne, préparant « ensemble des citoyens européens bien informés, ouverts d'esprit et responsables, capables de créer de nouvelles connaissances et de devenir des moteurs de l'innovation transnationale ». Dans le cadre de la mobilité virtuelle, l'UHA a proposé des cours aux étudiants des universités EPICUR. L'un d'eux a été celui de UHA 4.0, pour une introduction aux méthodes agiles, et en particulier au framework Scrum. Acteur reconnu dans les pédagogies innovantes, (lauréate de tous les grands appels à projets du domaine), l'UHA a accueilli, les 11 et 12 juin 2024, le Forum EPICUR 2024 qui a porté sur les pédagogies innovantes dans les alliances européennes, sous l'intitulé "Transformative Academic Teaching :Embracing Progressive Pedagogy in European Alliances". Une centaine de participants issus des 9 universités de l'Alliance se sont retrouvés à la Cité du Train.

L'importance des actions de promotion des formations

Entre janvier et mars de chaque année vient le temps des salons durant lequel les équipes pédagogiques et les étudiants vont à la rencontre des lycéens qui se demandent quelles études poursuivre et ont besoin d'un accompagnement pour identifier la meilleure formule correspondant à leurs aspirations, trouver le bon chemin dans le maquis des formations et apprendre à décoder ce qui fait la force des formations universitaires. Il est essentiel d'aller à la rencontre de ces jeunes pour leur donner envie de rejoindre les formations universitaires, qui combinent connaissances disciplinaires et compétences professionnelles et permettent de développer l'ouverture d'esprit essentielle pour devenir des citoyens à part entière. C'est un effort collectif intense impliquant toute la communauté universitaire, personnels comme étudiants.

Les Journées Portes Ouvertes de l'UHA du 4 mars 2023 et du 10 février 2024 ont été de très belles manifestations de promotion de notre Université, tout comme le Salon de l'orientation et de l'évolution professionnelle à Mulhouse, le Salon formation emploi Alsace à Colmar ou encore les Journées des universités et des formations post-bac à Strasbourg. Le dynamisme et l'engagement de la communauté universitaire y étaient très visibles pour les jeunes et leurs familles.

De nouveaux projets qui renforcent l'Université

L'obtention de financements dans le cadre du projet Accélération des Stratégies de Développement des Établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche (ASD-ESR) a permis l'embauche de deux personnels pour renforcer l'activité « Formation Tout au Long de la Vie » (FTLV) de l'Université : une personne chargée de prospecter les entreprises du Haut-Rhin pour présenter l'offre de formation de l'UHA et promouvoir les contrats de professionnalisation et d'apprentissage via une démarche de prospection ciblée, et une personne chargée de développer le montage de formations adaptées aux nouveaux besoins identifiés par les organisations socio-économiques ont ainsi rejoint le SERFA en 2023/2024.

L'UHA est également lauréate, en tant que porteur, de 2 projets dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » (AMI CMA). Une participation de 5,5 M€ est ainsi apportée au projet « CyMoVe », sélectionné au titre du levier « produire en France, à l'horizon 2030, 2 millions de véhicules zéro émission et développer une mobilité sobre, souveraine et résiliente ainsi que de maitriser les technologies numériques souveraines et sûres ». Ce projet, piloté par le Campus des Métiers et Qualification (CMQ d'Excellence) « Industrie du Futur et Numérique Grand Est », a l'objectif ambitieux de former/sensibiliser un large public, 30 000 personnes de Bac+3 à Bac +5 en 5 ans, sans omettre de former 200 formateurs. Une participation de 3 M€ est également apportée au projet « HoMaBra'30 », au titre du levier « investir dans une alimentation saine, durable et traçable afin d'accélérer la révolution agricole et alimentaire ». HoMaBra'30 est un projet d'envergure national autour de la filière brassicole, portée par le CMQ d'Excellence « Agroalimentaire Grand-Est », avec une plateforme de formation comprenant de la formation individualisée, digitalisation, Living-Labs et Agroécologie.

L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

Pierre-Alain Muller
Président

Claire Marichal-Westrich
1ère Vice-présidente (CA) en charge des finances

Sylvie Rivot
Vice-présidente CR-Recherche et formation doctorale

Alain Dieterlen
Vice-président Valorisation

Bénédicte Lebeau
Vice-présidente déléguée Science ouverte

Jean-Charles Fontaine
Vice-président CFVU-Formation initiale et continue

Dominique Kern
Vice-président délégué Nouvelles pédagogies / nouveaux apprentissages

Axel Renard
Vice-président étudiant

Pascal Ziegler
Vice-président Vie universitaire

Bernard Fabre
Vice-président Ressources humaines

Malica Allal
Vice-présidente Qualité de vie au travail

Abdenacer Makhlouf
Vice-président délégué Égalité, diversité

Germain Forestier
Vice-président Transformation numérique

Marc Gilg
Vice-président délégué Réseaux et infrastructures numériques

Craig Hamilton
Vice-président Patrimoine et énergie

Jean-François Havard
Vice-président Relations internationales

Jocelyne Brendlé
Vice-présidente Partenariat, Développement Durable Responsabilité Sociétale et entrepreneuriat étudiant

Hocine Sadok
Chargé de mission Conseil juridique

Laurent Masson
Directeur Général des Services

Anne Cudel
Directrice du Cabinet

Université de Haute-Alsace
Maison de l'Université

2, rue des Frères Lumière
68 093 MULHOUSE Cedex

Tél. : +33 (0)3 89 33 60 00
contact@uha.fr

Plus d'informations sur :
www.uha.fr

Suivez-nous

Découvrez la chaîne youtube UHA

Les 7 établissements associés de l'Université de Strasbourg

eucor Le Campus européen

EPICUR EUROPEAN UNIVERSITY